
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Tomajmonostora Község Önkormányzata



2020.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	23
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	30
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	33
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	35
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	38
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	39
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	41
1. A HEP IT részletei.....	41
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A beavatkozások megvalósítói.....	44
Jövőképünk.....	47
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	47
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	66
3. Megvalósítás.....	74
A megvalósítás előkészítése	74
A megvalósítás folyamata.....	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság	76
Érvényesülés, módosítás.....	77
4. Elfogadás módja és dátuma.....	78

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tomajmonostora Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

A Tomajmonostora Község Önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A szájhagyomány szerint a településen a tatárjárás előtt, a nagybirtokos Tomaj-nemzetség kolostora állt. A XIII-XIV. században az alföldi rónaság nagy részét a pásztorkodás jellemezte. Sok helyen kialakulóban voltak már az állandósuló telephelyek. Az óriási területek néhány ősi nemzetség kezén voltak, népük alig ismerte a királyi hatalmat. Az Alföld északkeleti részein a hatalmas Aba nemhez tartozó családok hatalma érvényesült. Az egyik legrégebbi birtok Abádon (mai Abádszalók) és környékén - községünk területén is – alakult ki.

Az új keresztény-monarchikus renddel állandóan szemben állott az Aba nemzetség. Az Abák is felvették ugyan a kereszténységet, de érdekházasságaikkal elég erősnek érezték magukat ahhoz, hogy a királyi hatalommal is szembe szállva érvényesíteni tudják akaratukat.

E községnek nevet adó Tomaj-nemzetségből származtak az Abádi, Losonczi, Szentgyörgyi és Szentimrei családok. A Tomaj-nemzetség birtokában hatalmas terület volt a Tisza mentén: Tomaj, Tiszaszentimre, Szentgyörgy, Abád és Bánhalma települések. De a Tomaj nemzetséghez tartozott Zala megyében Lesencetomaj és Badacsonytomaj, valamint a Nógrád megyei Losonc is.

1340-ben történik először említés **Tomajmonostor** névvel.

Az 1400-as évek második felében a jobbágyszépek telkének mintegy fele üresen állt, mivel az előző évszázadokban ill. évtizedekben hatalmas járványok ritkították meg a lakosságot. A XV. században pedig mivel a mezővárosok jobbágysága egy összegben megválthatta szolgáltatásait és némi kis autonómiát is élvezhetett, a mezővárosokba való költözés kezdte megritkítani a jobbágyszépeket.

Az 1514. évi Dózsa-féle parasztfelkelés után a szabadköltözködés jogát teljesen megszüntették.

Az eseményekből arra lehet következtetni, hogy Tomajmonostora területe a XII-XIII. sz. óta lakott település volt, a népesség teljes egészében nem vándorolt el.

A XVII. század előtti Tomaj település emlékét őrzi a jelenlegi község mellett lévő mintegy 4-500 méterre fekvő 2 halom. Ahol az idősebbek elbeszélései alapján monostor volt. A monostor alapításának idejét 1340 előttre kell helyeznünk, mivel ez évben már Losonczi István panaszában

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Tomajmonostor nevű falu szerepelt. A település elnevezése a Tomaj /nemzetség/ valamint monostor összetételéből származik.

Tomajmonostora Község Tiszántúlon, Jász- Nagykun- Szolnok Megye leghátrányosabb részén a Tiszafüredi Kistérségben helyezkedik el, Szolnoktól 65 km távolságra fekszik.

1990. január 1.-től önálló település. 1990.-tól kiépült az infrastruktúra, a község 100 %-ban ellátott villany, víz, gáz és telefonhálózattal. A település úthálózata 70 %-ban kövesút, a hiányzó 30 % felzárkóztatása pályázati úton fog megvalósulni.

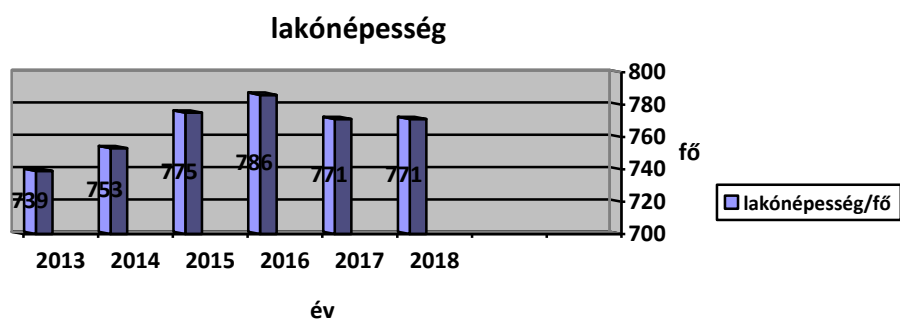
2007.- től kezdődően újabb folyamatos fejlődések és előrelépések kezdődtek Tomajmonostorán, az Önkormányzat által elnyert pályázatokkal. Első lépésként takarékosodni kellett, hogy túlélje ez a kis falu a megszorításokat. Alapot kellett teremteni, a 2007-es évben, hogy a 2008-as évre megtervezett fejlesztések megvalósíthatóak legyenek. Ezek a fejlesztések az infrastruktúra fejlődését célozták meg. Többek között tervek készültek a falu belvízhálózatának kiépítéséről, melynek kiépítése 2012.-ben valósult meg. A fejlesztések között szerepelt a Polgármesteri Hivatal, közoktatási intézmények, valamint közművelődési intézmény komplex akadálymentesítése.

A község lakossága 1990.-ben még 900 főnél többet számlált, míg 2012-ben 733 főre csökkent. Az elmúlt néhány évben azonban a lakónépesség gyarapodása volt megfigyelhető, hiszen a 2014. év december 31-i jelentés szerint 753 fő él Tomajmonostorán. A lakónépesség a 2012-es évhez viszonyítva növekvő tendenciát mutat. A lakosság növekedése 2017 évre állandósult, 771 fővel.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén	
Demográfia	lakónépesség
2013 (fő)	739 fő
Lakónépesség számának változása (%)	101 %
2014 (fő)	753 fő
Lakónépesség számának változása (%)	102 %
2015 (fő)	775 fő
Lakónépesség számának változása (%)	103 %
2016 (fő)	786 fő
Lakónépesség számának változása (%)	101 %
2017 (fő)	771 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98 %
2018 (fő)	771 fő
Lakónépesség számának változása (%)	98 %

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzati adatok

A táblázat adatainak diagramban való bemutatása

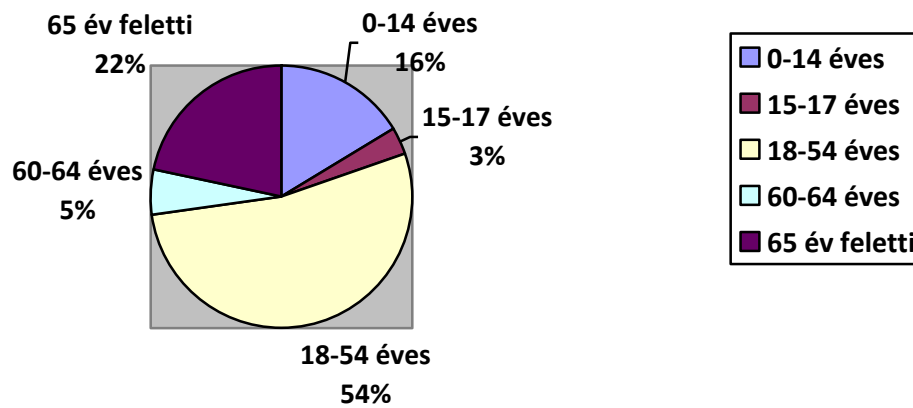


2. számú táblázat - Állandó népesség

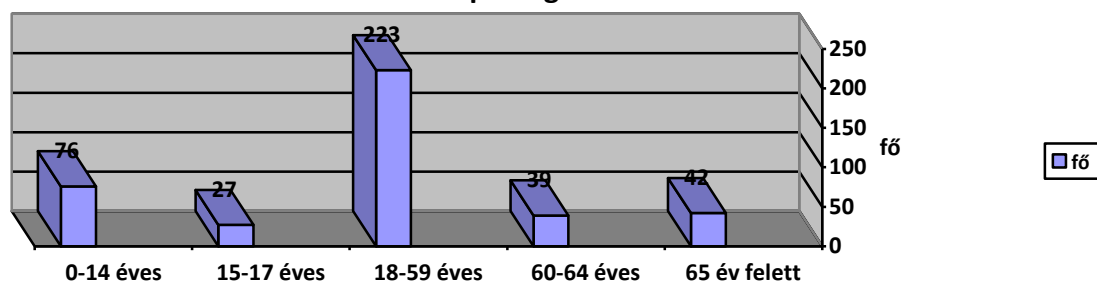
állandó népesség száma 2017 évben	771 fő
nő	364 fő
	47 %
férfi	407 fő
	53 %
0-2 évesek	28 fő
	4 %
0-14 éves nők	60 fő
	8 %
0-14 éves férfiak	76 fő
	10 %
15-17 éves nők	12 fő
	2 %
15-17 éves férfiak	27 fő
	4 %
18-54 éves nők	193 fő
	25 %
18-59 éves férfiak	223 fő
	29 %
60-64 éves nők	20 fő
	3 %
60-64 éves férfiak	39 fő
	6 %
65 év feletti nők	79 fő
	10 %
65 év feletti férfiak	42 fő
	5 %

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



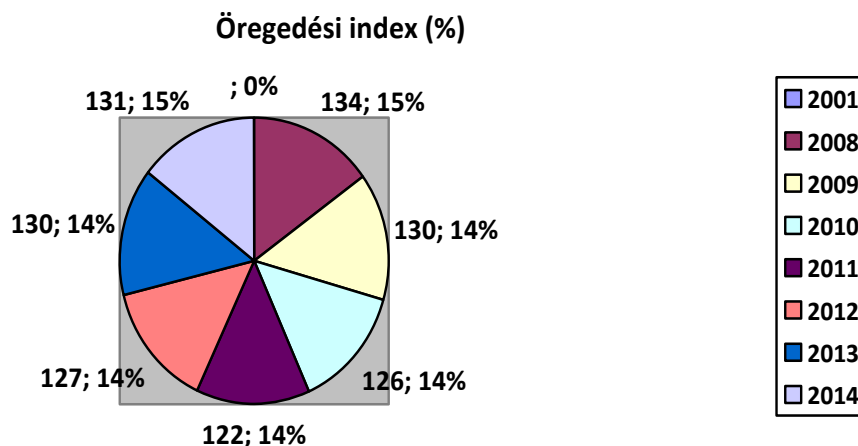
állandó népesség - férfi



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2013	130	112	116 % előregedő
2014	131	151	87 % fiatalos
2015	124	138	90 % fiatalos
2016	127	147	86 % fiatalos
2017	121	136	89 % fiatalos

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési mutató alapján elmondható, hogy Tomajmonostora lakossága jelentősen öregszik. Lakosság számában a fiatalok egyre kevesebben vannak. A '80-as, '90-es években Kunhegyes közelsége határozta meg a munkaképes lakosság munkahely kereseti irányát, a működő BHG sok ember számára biztosította a megélhetést. Napjainkban a munkanélküliség magas arányokat mutat, mivel a községben a Polgármesteri Hivatalon, néhány vállalkozón túl más munkáltató nincs. A településen az aktív korú lakosság részére több évig fő munkalehetőség a közfoglalkoztatás volt, amely viszonylag hosszú távon állandó jövedelmet biztosított a családok számára. 2017. évben viszont a közfoglalkoztatásban résztvevők száma csökkent, mely köszönhető volt az aktív lakosság munkavállalásának. A jobb megélhetés reményében távoli cégeknél vállaltak munkát, mely 2018. évben is egyre jellemzőbb. Az infrastrukturális hiányosságok és kedvezőtlen földrajzi fekvése miatt a település nem vonzó a vállalkozások számára. A mezőgazdasági termelésnek meghatározó szerepe van, néhány magánszemély viszonylag nagy területen gazdálkodik, főleg a gabona és a zöldség dominál. Az aktív korúak ezen a területen kapnak munkalehetőséget. A környező településeken alacsony a munkalehetőségek száma.

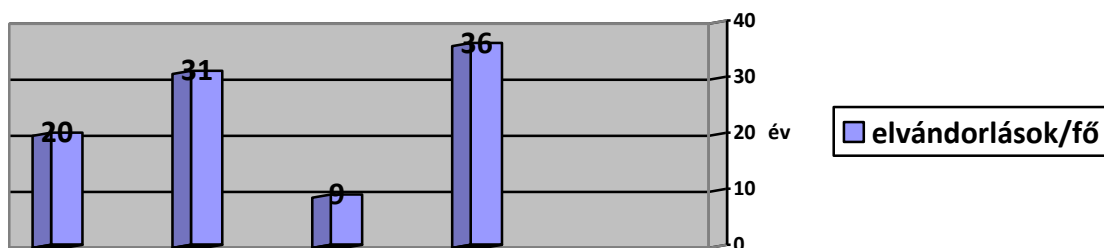
Az itt élő lakosság nagy része alacsony iskolai végzettségű, ezért az emberek többsége munkanélküli ellátásból, illetve a településen szervezett közfoglalkoztatás keretén belül jut rendszeres jövedelemhez. Akik az utóbbi években távolabbi munkahelyeken vállaltak munkát, gyakran elegendő a 8 általános iskolai végzettség, ezért a munkavállalás nincs akadályozva így a magasabb munkabér jobb megélhetést eredményez ezen családok számára. A háztartások jövedelmét egészítik ki a családtámogatási ellátási formák.

A nehéz anyagi helyzetből adódóan a lakáskörülmények sok családnál rosszak, sokan komfort nélküli lakásokban élik mindennapi életüket. A községre sajnos jellemző, hogy a fiatalok az érettségi és a felsőfokú végzettség megszerzése után már vissza sem jönnek, városokban keresik a megélhetés lehetőségét.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2013	22	20	2
2014	33	31	2
2015	24	9	15
2016	43	36	7
2017	NA	NA	NA

Elvándorlás



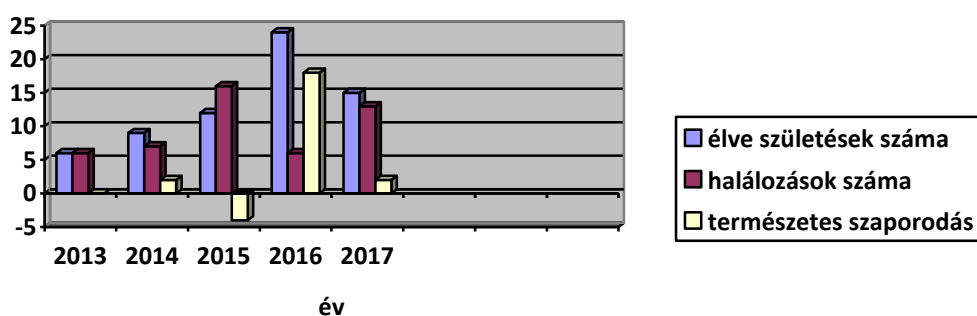
Az utóbbi néhány évben a kimutatások azt mutatták, hogy az odavándorlások száma emelkedett, a beköltözött lakosságnak köszönhetően, akik általában CSOK állami lakásvásárlási támogatás igénybevételével jutottak saját otthonhoz. A kis település egyik legfontosabb eszköze a pályázati lehetőségek elérése, az állandó takarékoság illetve a feladatátcsoportosítások. A pályázatokon elnyert pénzeszegekből szebbé tehető a település, illetve legfőbb cél, a munkanélküliség felszámolása, megállítva ezzel a fiatalok további elvándorlását.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2013	6	6	0
2014	9	7	2
2015	12	16	-4
2016	24	6	18
2017	15	13	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Természetes szaporodás (fő)



A természetes születés/halálozás folyamatát elemezve, azt állapíthatjuk meg, hogy az elmúlt 5 év alatt természetes szaporodás pozitív irányba emelkedett.

Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63/A. §-a az alábbiak szerint kötelezi az önkormányzatokat arra, hogy települési esélyegyenlőségi programokat fogadjanak el:

Tomajmonostora község Önkormányzatának Képviselő- testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházaival, önszerveződésekkel, társulásaival, egyesületeivel, és alapítványokkal közösen (gyakorta, azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén. A település az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Értékeink:

Szolidaritás

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok fogyatékkal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében kívánjuk megszüntetni a fennálló fizikai és információs akadályokat.

Méltányos bánásmód

A megkülönböztetés tilalma az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív méltányos intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő- piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Célunk, hogy Tomajmonostora Község olyan település legyen, ahol azon elsődleges alapelv érvényesül, hogy minden ember egyenlő. Célunk továbbá, hogy közvetlen vagy közvetett diszkrimináció illetve hátrányos megkülönböztetés senkit se érjen, se faji, se etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékkal élők vagy más okból fakadóan. Fontos, hogy a jogok érvényesülését, a megfelelő képviselet és az elismerést embertársaink tiszteletben tartását minden intézményben és a helyi munkáltatóknál és alapvető célul tűzzük ki.

Tomajmonostora település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63/A. § -a az alábbiak szerint kötelezi az önkormányzatokat arra, hogy települési esélyegyenlőségi programot fogadjanak el:

„63/A. § (1) A helyi önkormányzat (...) külön jogszabályban meghatározott szempontok figyelembevételével – 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. (2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi, és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a helyi önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá közoktatási esélyegyenlőségi terv összhangjáról.” Tomajmonostora község Önkormányzatának Képviselő- testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházaival, önszerveződésekkel, társulásaival, egyesületeivel, és alapítványjaival közösen (gyakorta, azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

A település az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében a település önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A Magyar Köztársaság Országgyűlése elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség tekintettel az Alkotmány 54. § (1) bekezdésének 70/A. §-ára megalkotta a 2003. évi CXXV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.

Az Önkormányzatok Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elkészítését támogató SABLON-t a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja készítette 2012 decemberében az ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosító számú „Esélyegyenlőségű- elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című projekt keretében a Türr István Képző és Kutató Intézet megbízásából.

A sablon célja, hogy az önkormányzatok szakmailag megalapozott, jogszabályokhoz igazodó helyzetelemzést és tervet tudjanak készíteni az esélyegyenlőség területén, ezzel biztosítva a megvalósítás sikerességét. A sablon használható teljesen új HEP készítésére, de alkalmas arra is, hogy az adott önkormányzat áttekinthesse, hogy a már meglévő HEP-et mivel szükséges kiegészíteni. A Sablon része a Melléklet 1., mely az egyenlőség alapú helyzetelemzés elvégzéséhez szükséges adatgyűjtő táblákat és a táblák kitöltését segítő értelmezéseket tartalmazza. A sablon kitöltéséhez nyújt további segítséget az az Útmutató, mely a Helyi Esélyegyenlőségi Program kidolgozásának képzési segédlete. E mellett a TKKI által foglalkoztatott esélyegyenlőségű mentorok és asszisztensek szakmai műhelyekben megvalósított háromnapos képzésekkel és személyes tanácsadással támogatják az önkormányzatok képviselőit településük esélyegyenlőségi programjának megalkotásában. Mindehhez járul az a virtuális tér, melyen keresztül azonnal elérhető a szükséges szakmai dokumentáció és a személyes segítségnyújtás is. Mindezt kiegészíti a TKKI által megjelentett tanulmánykötet, mely az esélyegyenlőséghez kapcsolódó háttértudásokat foglalja össze.

Az egyenlő bánásmód követelménye a kötelezettekől azt kívánja meg, hogy tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen, vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást, vagy jogellenes elkülönítést eredményez. Alapvetően tehát az egyenlő bánásmód követelménye az egyik oldalon negatív kötelezettséget jelent, mert a kötelezettek nem sérthetik meg mások egyenlő emberi méltóságát, a jogosultak vonatkozásában ugyanakkor ez azt eredményezi, hogy mindenkinek jogosultságként kikényszerítő igénye van arra, hogy őt egyenlő méltóságú személyként kezeljék.

A törvény tekintettel van arra, hogy az önrendelkezési jog, a személyhez fűződő jogok, és a magánszféra sérthetetlenségéhez való jog szűk körben alkotmányosan igazolható módon korlátozhatja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését.

A törvény biztosítja azt is, hogy a jogsérelmet szenvedett személyek minden esetben megfelelő közigazgatási jogi eljárás igénybevételével léphessenek fel a jogsértőkkel szemben.

Az egyenlő bánásmód követelménye alapján a Magyar Köztársaság területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Tomajmonostora község Önkormányzatának Képviselő- testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a település nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházaival, önszerveződésekkel, társulásával, egyesületeivel, és alapítványaival közösen (gyakorta, azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

A célcsoportokat érintő szociális ellátási formákhoz való hozzájutás az alábbi törvények, rendeletek alapján vehetők igénybe:

- 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló,
- továbbá a 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának,
- valamint folyósításának részletes szabályozásai Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő testületének 2/2015 (II.16.) önkormányzati rendelete Tomajmonostora Község Önkormányzata települési támogatásról
- valamint Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő testületének 4/2015 (III.31.) önkormányzati rendelete Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselő – testületének települési támogatásáról szóló 2/2015. (II. 16.) önkormányzati rendelt módosításáról.
- 1997. évi XXXI. tv. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló tv.
- Tomajmonostora Község Önkormányzata Képviselő – Testületének 4/2006. (II.10.) rendelete a gyermekvédelmi ellátásokról.

10.) Kormányrendelet a gyámhatóságokról valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi ellátásokról szóló rendelkezések

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Tomajmonostora Község Önkormányzatának célja, hogy megfogalmazza a település hosszú távú jövőképét, és ahhoz igazítja középtávú fejlesztési céljait. A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus az értékörzés a megújulás. Középtávú stratégiai céljai: a fenntartható településfejlesztés a meglévő funkciók harmóniájával, a település falusi környezetének példaértékű gondoskodása és egyenlő esélyek biztosítása. Tomajmonostora Község Önkormányzata a településen élő lakosság minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket. Az ágazati stratégiákat átszövő a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembe vevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók Bünt megelőzési Koncepció, Tomajmonostora Településrendezési Tervezet, Helyi Építési Szabályzat, Költségvetési koncepció, Tomajmonostora Község Önkormányzat Képviselő-testületének gazdasági programja, Környezetvédelmi program és akcióterv, Közfoglalkoztatási Terv, Településfejlesztési Koncepció, Egészségügyi Koncepció, melyek alapján középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Tiszafüred Kistérség Jász – Nagykun – Szolnok Megye északkeleti részén, a megye Borsod – Abaúj – Zemplén, Hajdú – Bihar és Heves megyével határos területén fekszik, mely 3 városi és 10 községi rangú településből áll. Ezen helységek a XX. század második feléig a tiszafüredi és kunhegyesi járás települései voltak. Ebből a szemszögből a köztük fennálló kapcsolatok tradicionálisnak mondhatók. A kistérség közel 41,5 ezer lakosa 847 km²-en él. A három városban, Tiszafüreden, Kunhegyesen, Abádszalókon él a népesség 62 %-a.

A kistérség csaknem teljesen lefedi a Közép – Tisza vidéknek nevezett középtáj egyik természetföldrajzi kistáját, a Tiszafüred – Kunhegyes síkot, miközben a Tisza mentén a Hevesi és a Szolnoki ártérre, illetve Nagyiván keleti részén a Hortobágy területére is átnyúlik.

A Kunhegyesi járás Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozó járás Magyarországon 2013-tól, székhelye Kunhegyes. Területe 464,58 km², népessége 19 352 fő, népsűrűsége 42 fő/km² volt a 2012. évi adatok szerint. Két város (Kunhegyes és Abádszalók) és öt község tartozik hozzá.

1., 2014. év január 01-én fenntartó váltás történt a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások területén. Tomajmonostorán a szociális alapszolgáltatások továbbra is társulási formában működnek, Abádszalók És Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központja Tomajmonostorai Szakmai Egységeként. A társulás célja továbbra is, Tomajmonostora lakói minél teljesebb körben jussanak hozzá az alapszolgáltatások formáihoz. Az önkormányzatok e megállapodás keretében történő együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást a két településen.

Az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ önálló jogi személyként működő közszolgáltató, közintézmény, részben önállóan gazdálkodó, az előirányzatok feletti rendelkezés szempontjából teljes jogkörű, a rábízott vagyonnal, költségvetéssel önállóan gazdálkodik, önálló bérgazdálkodó, szakmailag teljes jogkörű költségvetési szerv. A két Intézmény (Tomajmonostora Község Önkormányzata és Abádszalóki Közös Önkormányzati Hivatal) társulási megállapodást kötött 2014. január 1. napjával.

Az intézmény szakmai alaptevékenységei közé tartozik:

- Időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása
- Idősek nappali ellátása
- Szociális étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Gyermekjóléti szolgáltatás

2016. 01. 01.- től a törvényi változások következtében, mint Család és Gyermekjóléti Szolgálat működik az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egységeként. Működésüket segíti és koordinálja Kunhegyesi Család és Gyermekjóléti Központja.

Szakmai tanácsok adásával segítette a szolgálat családsegítőinek munkáját a jelzőrendszeri tanácsadó. Egy gyermek, egyén vagy család ügyében továbbra is lehetőségünk van a jelzőrendszeri tanácsadó részvételével, illetve az érintett családtagok, jelzőrendszeri tagok bevonásával esetkonferenciát szervezni.

Feladataikat a Gyvt. 39-40/A. §-a és a Szt. 64. §-a alapján tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látják el.

2.,Közoktatás

Tomajmonostorán az Általános Iskola 2013. januártól a Klebersberg Intézményfenntartó Központ fenntartásában működött. 2016. 09. 01.-én az iskolai tanév Tomajmonostorai Általános Iskola néven nyílt meg, fenntartója a Karcagi Tankerületi Központ.

3., A korábbi társulásban működő óvoda fenntartásában változások történtek, 2013. július 01-től az óvoda intézménye önálló formában működött Tomajmonostorai Csillageszem Óvoda néven. Az óvoda fenntartója Tomajmonostora Község Önkormányzata volt. 2016. 09. 01-től, mint Hat Szín Virág Óvoda Tomajmonostorai Csillagszem Tagóvodája működik tovább, ???????????.

4., A helyi közösségi élet színtere az Integrált Közösségi és Szolgáltató Tér, melynek fenntartója 2013. január 1.-től Tomajmonostora Község Önkormányzata. A kulturális szolgáltatást nyújtó intézmény korábban társulási formában működött, 2012. december 31.-ig.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait a helyi adatgyűjtések során. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs, nem tudtunk adatot szolgáltatni és problémát beazonosítani.

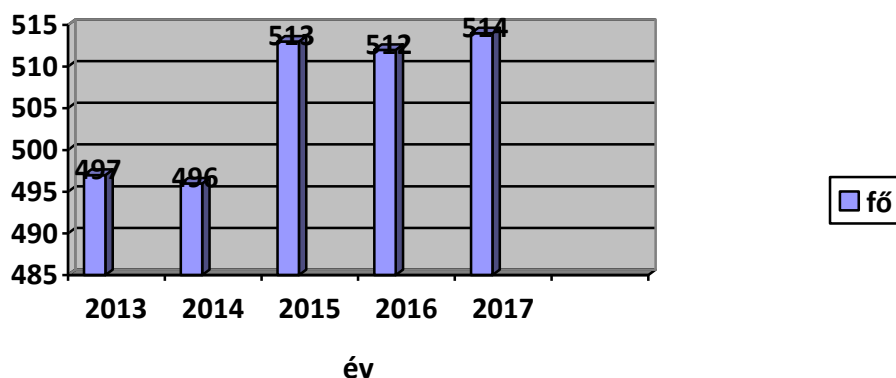
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből, mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

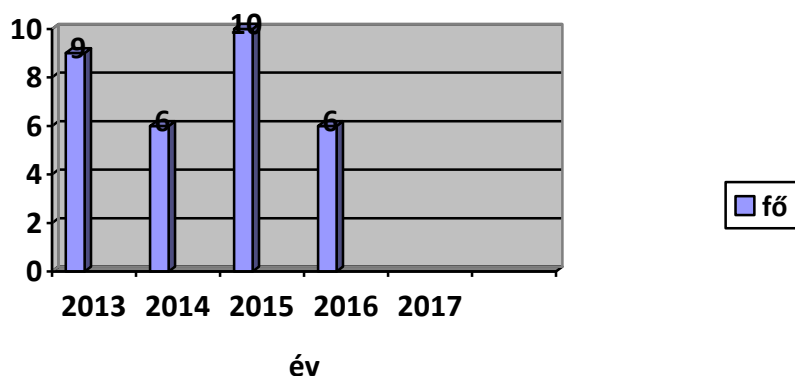
A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik pénzbeli juttatások rendszereiből. Problémát jelent a helyi családok egy részénél, hogy a védőnő - háziorvos által előírt, javasolt szakorvosi szűrővizsgálatokra a szülők anyagi okokból kifolyólag saját erőből nem tudják elvinni gyermekeiket. Így a gyermekek ez irányú vizsgálata hiányában egészségileg veszélyeztetve lehetnek. A veszélyeztetettség kiküszöbölését eredményezheti a szűrővizsgálatok helyben történő szervezése, illetve lehetőség szerint ingyenessé, kedvezményessé tétele. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, az egészségügyi problémák, különösen a megváltozott munkaképességű emberek körében, illetve a társadalmi előítélet jelenléte.

Nyilvántartott állás keresők száma



Az adatgyűjtés során megállapítható, hogy a nyilvántartott állás keresők száma Tomajmonostorán 2012.-évig növekvő tendenciát mutat. A 2013-as év kimutatásai alapján csökkenés figyelhető meg, mely a települési Önkormányzat széleskörű közfoglalkoztatásának köszönhető.

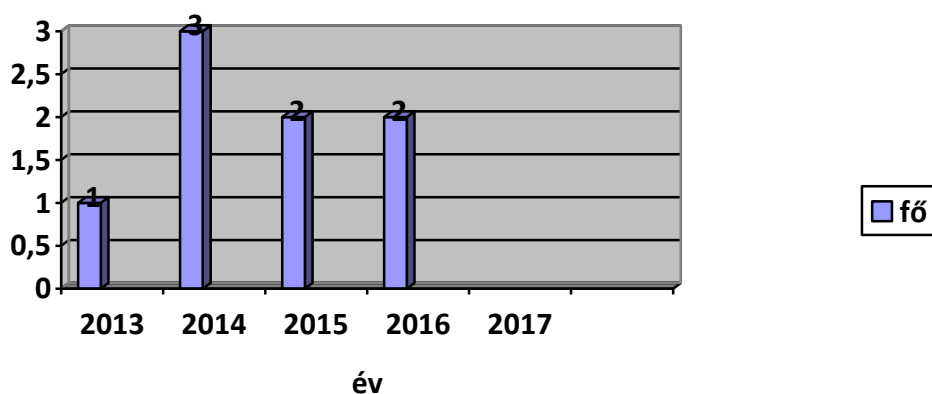
A munkanélküliek 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma



A településen élő munkanélküliek 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának fokozatos csökkenése figyelhető meg, mely visszaszorításában nagy szerepet játszik Tomajmonostora Község Önkormányzata által szervezett helyi közfoglalkoztatás és a lakosság távoli cégeknél történő munkavállalása.

Az aktív korú lakosság körében jelentős a nyugdíj előtt álló személyek száma. Ezen személyek nyugdíjkorhatárukat rövidesen elérik, egészségügyi állapotuk miatt, azonban a Munkaügyi Központ által kiközvetítve nincsenek, így ők növelik a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számát.

Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma



Iskolai tanulmányaikat befejező pályakezdő fiatalok körében alacsony a pályakezdő állás keresők száma a település fiatalok lakosságához képest. A kimutatásokat megfigyelve a 18-29- éves népesség számához viszonyítva a nyilvántartott állás keresők száma alacsony.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A tartós munkanélküliek körében megfigyelhető, hogy a település lakosainak száma alapján a férfiak aránya magasabb a nőkéhez viszonyítva.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A lakónépesség arányához viszonyítva a település munkaképes korú korosztályának iskolázottságára jellemző, hogy legalább nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Nyolc általános alatti végzettséggel főleg a nyugdíjas korosztály rendelkezik, akik már nem folytatnak munkavégzést. Tomajmonostora településen a helyi adatgyűjtés során meghatározásra került, hogy a fiatalok 16 évesen félbe hagyva tanulmányaikat, a továbbtanulás helyett szüleikre támaszkodnak. Iskolai végzettség hiányában ugyanis munkát nem tudnak vállalni.

c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 01.-én hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011.-évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Tomajmonostora Község Önkormányzata látta el. A munkáltatói feladatokat évről évre az Önkormányzat munkaügyi csoportja végzi, a munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat szintén ez a csoport végzi. 2017. évben mezőgazdasági programban dolgozott 30 fő, hagyományos programban 5 fő, közút programban 30 fő dolgozott.

A közfoglalkoztatottak száma évről évre csökken, melynek oka az aktív lakosság a jobb megélhetés reményében távolabbi településeken multinacionális cégeknél vállalnak munkát.

A közfoglalkoztatáson belül több személy volt, aki nem vállalta el a munkalehetőséget, ennek oka a tartós munkanélküli egészségi állapota volt. A közfoglalkoztatottak egy része oktatási, nevelési, szociális, közművelődési intézmények szervezetében illetve az önkormányzat telkein dolgoznak.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, 5340 Kunhegyes Szabadság Tér 9. szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, a nem nyilvántartott munkát keresőket. A Kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képvisőkkel tart fenn kapcsolatokat.

Ebben a munkáltatók is részt vesznek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka, pálya, álláskereső, rehabilitációs, és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség. A Kirendeltség együttműködik Tomajmonostora Község Önkormányzatával, a célból, hogy a településen dolgozni akaró regisztrált munkanélküliek számára munkalehetőséget kínáljon fel, majd ezt követően Önkormányzatnál munkába állhassanak.

A foglalkoztatás mellett, az Önkormányzat biztosít a munkavégzéssel kapcsolatosan felmerült költségekre, tárgyi eszközökre, munkaruhára, védőruhára, dologi költségekre, anyagokra, melyek a közfoglalkoztatási program végezetéig rendelkezésre állnak.

2017. évben határozott idejű munkaszerződésekkel 6, 8 órás munkaviszonyokban dolgoztak a programban résztvevő személyek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen 2017. évben a dolgozni vágyó fiatal nappali tagozaton tanuló diákok diákmunkán vehettek részt. 2017. július 04.-2017. július 23.-ig 14 fő vett részt a programban. 2017. augusztus 01.- 2017. augusztus 22. között 5 fő vett részt nyári diákmunkán. Mindkét turnusban 6 órás munkaviszonyban dolgozhattak a diákok.

A diákmunka szervezése pályázat formájában történt. A résztvevő diákoknak tanulói jogviszonyuk fennállásáról kellett bemutatniuk igazolást.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Tomajmonostora Község Önkormányzata a Start Mintaprogram indításával együtt a részt vevő dolgozók körében számítástechnikai képzést indított, mely néhány hetes foglalkozást jelentett.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben, a közfoglalkoztatásban résztvevők magas számban dolgoznak, akik takarítási, karbantartási feladatokat végeznek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a bérkategóriák megállapítása során történik, mely abból adódik, hogy a magasabb végzettséggel rendelkező dolgozók magasabb bérkategóriákba kerülnek. Ezen személyek munkaköre rendszerint munkavezető.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években többször is módosították, melynek előírásait Tomajmonostora Képviselő testülete rendeletébe épített be.

Az aktív korúak ellátásának körében megállapított a bérpótló juttatást felváltotta, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a foglalkoztatási támogatást évente felül kell vizsgálni és a jogosultnak 30 nap időtartamban munkaviszonyt kell igazolni, ahhoz, hogy a továbbiakban is jogosult legyen e támogatási formára. Az aktív korúak ellátására való jogosultság egyéb feltételeként a helyi települési Önkormányzat előírhatja, a jogosult lakóközösségének rendezettségét. Jelentős változás történt az ellátás

összegében, mely korábban az öregségi nyugdíjkorhatár (28500,-Ft) legkisebb összege volt, mely a módosítást követően a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 80 %-ra csökkent (22800,-Ft).

A 30 nap munkaviszony igazolása a következő képen történhet: Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő- piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betölti vagy 14 év alatti gyermeket nevel és nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. Rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és folyósítható, ha együttműködési kötelezettségét teljesíti a települési önkormányzat által kijelölt szervvel. Az aktív korúak ellátásában részesülőknél továbbra is előírás a munkaügyi központtal való együttműködés és a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel kötelesek együttműködni.

Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában. Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk 2017. évben összesen 7 önkormányzati bérlakással rendelkezett. A bérlakások a település belterületén helyezkednek el. A lakások nagy része komfortos, mely annak köszönhető, hogy a lakásokon az Önkormányzat folyamatosan újításokat végez. A 7 bérlakás lakott.

b) szociális lakhatás

A településen jelenleg 3 szociális lakás van, melyek közterületen találhatóak, melyek az elmúlt néhány évben felújításra kerültek, így összkomfortossá váltak.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nem található nem lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

2017. évben a településen található 349 lakásból 188 háztartás részesült települési támogatásban, így a családok 54 % - a részesült ez irányú támogatásban. A rezsitámogatás összege átlagosan 3000,-Ft és félévente felülvizsgálják a jogosultsági feltételeket, amelyet legtöbbször az áramfogyasztásnál használtak fel.

f) eladósodottság

A településen adósságcsökkentési támogatás nem működik.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tomajmonostorán 4 tanya található, melyek egyaránt hozzáférnek a minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz és a közlekedéshez.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)
- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)
- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen, 2017. 09. 01-től állandó háziorvosi szolgálat működik. A rendelés a hét minden napján felnőttek és gyermekek számára rendelkezésre áll, a következő rendelési időben: Hétfőtől péntekig 9⁰⁰- 11⁰⁰ között, 11⁰⁰-tól 12 óráig az előjegyzett betegeket fogadják.

Az Önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról. Az ügyeleti ellátást a körzetben lévő háziorvosok látják el Tiszafüreden. Sürgős esetekben telefonos hívásra házhoz megy az ügyeletes orvos.

Gyermekorvos a mozgó szakorvosi szolgálat keretében szervezeten havonta 1 alkalommal szerdánként látja el feladatait az egészségházban. Állandó védőnői szolgálat működik a településen.

- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnő a háziorvossal együttműködve rendszeresen végez szűrővizsgálatokat. A felnőtt lakosság egészség védelmének megőrzése érdekében szűrővizsgálatokat, mellrákszűrés, méhnyakrák - szűrést, látásvizsgálatot, ortopédvizsgálatot szerveznek. Közösén biztosítják a koragyermekkori kötelező szűrővizsgálatokat. Az óvodai és az iskolai közösség egészség védelmének érdekében rendszeres tisztasági szűréseket végeznek, mely legfőképpen a gyermekek látás, hallás, ortopédia illetve személyi higiéniéjének biztosítására irányul.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településen az óvodás korú gyermekek logopédiai ellátása hetente 1 alkalommal történik. Az óvodában a szociális hátrányok enyhítésére különféle programok szervezése folyik, melyhez fejlesztő játékok, eszközök biztosítását célozzák meg. A hatékonyabb fejlesztés érdekében gyermekbarát csoportszobák kialakítására került sor. Az óvodás gyermekek egészséges fejlődését célozza meg az 5 perces mindennapos testnevelés, illetve a kötelezően megvalósított heti 2 alkalom mozgásfejlesztés. Az óvodás gyermekek fejlődését segíti a nyári időszakban szervezett ingyenes úszásoktatás, melyen 2017 évben 12 fő óvodás gyermek vett részt szülői engedéllyel.

Az általános iskoláskorú gyermekek részére az iskolában, 2017. évben nem volt iskolapszichológus, mely a lelki gondokkal küszködő iskolás gyermekek körében nagyon kedvelt volt az előző években. Az iskolapszichológus hiányát helyettesíti a helyi Család és Gyermejkölési Szolgálat szervezésében havonta 1 alkalommal működő pszichológiai segítség. A gyermekek ez irányú megsegítése e lehetőséggel nincs kellőképpen biztosítva, mert csak meghatározott óraszámú és helyi lakosú gyermek vehet részt a foglalkozáson. Az iskolában lehetőség van gyógytorna igénybevételére, melyet szakképzett gyógytestnevelő pedagógus végez. A gyógytestnevelést heti 3 órában csoportos foglalkozás keretében van biztosítva. Az alsó tagozatos tanulók részére minden évben szülői engedéllyel megszervezésre kerül az ingyenes úszásoktatás, melyet igen nagy számban vesznek

igénybe a gyermekek. A tanulási nehézséggel küszködő tanulók egyéni fejlesztéseken vesznek részt.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az Önkormányzat tulajdonában lévő PRO Tomajmonostora Nonprofit Közhasznú Kft. szociális konyhát működtet, melynek keretén belül gyermekek és idősek étkeztetése történik. A szociális konyha 2013. évtől kezdődően a reformkonyha bevezetésével kívánja elérni az érintettek körében az egészséges táplálkozást. Az étkeztetésben előtérbe helyezik a barna kenyér fogyasztását, illetve a főzelékek, fehérjében gazdag ételek készítését illetve a törvényi előírásoknak megfelelően 2015. január 01.-től csökkentett mennyiségben használják a só mennyiségét.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az Integrált Községi És Szolgáltató Tér keretein belül téli időszakban asztalitenisz heti illetve napi rendszerességgel veszik igénybe a településen élő fiatalok. A szervezők asztalitenisz bajnokságot rendeznek kéthavonta, melyre minden alkalommal nagy az érdeklődés. A fiatalok körében nagyon népszerű a csocsó játék, melyet téli nyári időszakban napi szinten használnak. Szintén nagy az érdeklődés a ping - pong iránt, mely sport programból háziverseny megtartását szervezik évente. Új sportformaként jelent meg az aerobik, melyre hetente két alkalommal két időtartamban kerül sor, a magas számban részt venni kívánó fiatalok, felnőttek körében. A mozogni kívánók közös futóedzésen is részt vehetnek, mely az iskola udvarán kerül megrendezésre.

Nyári időszakban minden évben egy alkalommal kispályás amatőr foci bajnokságot szerveznek, ahol nem csak helyi fiatalok a résztvevők, hanem a környező településről érkeznek, mérkőzést rendeznek. 2017. évben Pünkösdi focikupa néven került megrendezésre a focikupa, mely a műfüves pálya megnyitásával függött össze. A győztes csapatokat kupával jutalmazzák a szervezők. Ez alkalomból a csapat tagokat egy ebéddel vendégelik meg.

Erőnléti edzés megtartására kerül sor heti 2 alkalommal az IKSZT nagytermében.

Szertornán vehetnek részt az érdeklődő általános iskoláskorú fiúk és lányok egyaránt heti 1 alkalommal, akiknek felkészülését szakképzett pedagógusok segítik, mely által országos versenyekre jutnak el.

További két pedagógus iskolai tanév során hetente sportkört tartanak, ahol különféle ügyességi illetve szertornában vehetnek a részt az iskola tanulói.

Egyéb sporttal kapcsolatos lehetőség az IKSZT keretein belül a tollaslabda illetve foci, mely közkedvelt elfoglaltság a fiatalok körében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatás az alapellátási formák közül az étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés és gyermekjóléti szolgálat, amely 2008. óta társulási formában látja el feladatait. 2018. január 1-vel fenntartóváltás történt a szociális alapszolgáltatás területén. Az új intézmény neve az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ lett. Az alapszolgáltatások az Intézmény Tomajmonostorai Szakmai Egységeként működik.

A személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatások a lakosság minden célcsoportját megcélozza. Az étkeztetés és a házi segítségnyújtás 2014 január 01.-től, Abádszalók Város Önkormányzata a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92 § (1) bekezdésében meghatározott szempontok szerint történik.

A napi egyszeri meleg étkeztetés biztosítása az Önkormányzat tulajdonában álló, de a PRO Tomajmonostora Nonprofit Közhasznú Kft. működésében lévő főzőkonyháról biztosítják. A házi segítségnyújtásban részesülők gondozását 3 fő szakképzett gondozónő látja el. 2016. 01. 01.-től egységes intézményként, mint Család és Gyermekjóléti Szolgálatként működik, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, melyet koordinál a Kunhegyesi Család és Gyermekjóléti Központ. Feladataikat a Gyvt. 39-40/A. §-a és a Szt. 64. §-a alapján tájékoztatás nyújtásával, szociális segítőmunkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások, ellátások közvetítésével látjuk el. A szolgálat e két törvény alapján a gyermekek

veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét, észlelő jelzőrendszert működtet. Figyelemmel kíséri a településen élő családok, gyermekek, személyek életkörülményeit, szociális helyzetét, gyermekjóléti és szociális ellátások, szolgáltatások iránti szükségletét, gyermekvédelmi és egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét. Tevékenységi köre, a szociális vagy mentálhigiénés problémák illetve egyéb krízis helyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzetekhez vezető okok megelőzésére, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatásra irányul.

A szolgálat minden évben az iskolai szünetekben több alkalommal, prevenciós céllal szabadidős tevékenységeket szervez a településen élő kiskorúak részére. Továbbá részt vesz a nyári gyermekétkeztetés szervezésében. Prevenciós tevékenységei között szerepel a természetben való támogatásokhoz való hozzájutás segítése, mint például adományok gyűjtése, kiosztása.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településre a hátrányos megkülönböztetés nem jellemző, az egyenlő bánásmód minden esetben érvényesül a szolgáltatások igénybevételekor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A településen élő lakosok körében rászorultsági alapon történik a szociális tűzifa adomány illetve életkorhoz kötött jövedelmi viszonyt nem vizsgálva került kiosztásra az eseti lakáscélú támogatás az idős lakosság körében.

A helyi háziorvosi szolgálatnál a betegellátásban-előnyben részesítik a 16 éven aluli gyermekeket, illetve szüleiket.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Az Integrált Közösségi Szolgáltató Tér épületében az érdeklődők számára elérhető a könyvtár, a számítógép illetve világháló használata, illetve olvasósarok van biztosítva. Az IKSZT helyet biztosít az általános iskolai, óvodai, és rendezvények, valamint lakossági események megünnepléséhez. Az idős emberek társasági életének egyik megjelenési formája az Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete intézménye, melynek tagjai rendszeresen szerveznek közösségi találkozókat.

Az IKSZT nagytermében minden évben a Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány Alapítványi estét szervez, melynek bevételeiből általános iskolás és óvodás korú gyermekek táboroztatását, úszásoktatását finanszírozzák. Ez év februárjában dolgozói farsang megszervezésére került sor, ahol a helyi közintézmények dolgozói vidám hangulatban, jelmezekbe öltözve töltötték el egy kellemes estét. Húsvéti ünnepek alkalmából évente húsvéti vetélkedőt kerül megrendezésre, melyen a helyi gyermekek vesznek részt.

Író olvasó találkozó volt 2017 októberében Sás Ildikó előadásában, gyermekek szórakoztatására. Szintén ebben a hónapban került sor a Víz napja alkalmából egy játékos vetélkedő megtartására az általános iskola pedagógusaival közösen. „Séta az Egészségért Program” című rendezvényt október elején valósult meg, melyen az egészség megőrzését célozta meg. A rendezvényen részt vettek a helyi intézmények női dolgozói, a település női lakosai valamint az általános Iskola 7-8 osztály lány diákjai Az Őszirozsa Népdalkör tagjai meghívás alapján rendszeresen részt vesznek a környékbeli szabadtéri rendezvényeken. Immár hagyománnyá vált a „Mesevetélkedő” amely november hónapban került megszervezésre. Az épület ad helyszínt a kéthetente megszervezett baba - mama

klubfoglalkozásoknak. Nyári szünidei napközi lebonyolításában is aktív szerepe van az IKSZT dolgozóinak, ahol intézményen belül foglalkozást tartanak a résztvevő gyermekek számára. A falugazdász hetente fogadja az épületben a helyi mezőgazdaságban dolgozó őstermelőket, vállalkozókat tanácsadás és ügyintézés céljából.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

nem releváns

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás legfőképpen önkéntes munkában illetve egy- egy falusi rendezvény kapcsán adományozásban nyilvánul meg. Az összefogást a település minden korosztálya képviseli. Önkéntes munkára bizonyíték a civil szervezetek megmozdulásai egy – egy rendezvény kapcsán. A Család- és Gyermejjóléti Szolgálat prevenciós tevékenységei közé tartozik az adományok gyűjtése és osztása, gyakran célzottan a hátrányos helyzetű családok körében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A település Önkormányzatának gyümölcsös kertjében megtermelt nagy mennyiségű gyümölcs.	Gyümölcslé feldolgozó üzem kialakítása és fenntartása, munkahelyteremtés és gyümölcsfeldolgozás céljából.
Határozott idejű munkaszerződések közfoglalkoztatás keretein belül	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása, helyi vállalkozók bevonásával.
Gyermekek hiányos szűrővizsgálata a településen	Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A elmúlt évek alapján megfigyelhető, hogy a településen 18 év alatti gyermekek számának arányához viszonyítva a veszélyeztetett illetve, védelembe vett, alapellátásban részesülő kiskorúak száma fokozatosan évről évre növekszik.

Míg 2016.-évben védelembe vett kiskorú gyermekek száma 3 volt, 2016. évben már 7 főre emelkedett.

Tomajmonostorán 2017. évben hátrányos helyzetű 61 fő illetve halmozottan hátrányos helyzetű 21 fő gyermek. A 18 év alatti gyermekek számához viszonyítva HH gyermek aránya 32 %, HHH gyermekek aránya 11 %.

Az 1997. XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény 67 §, amely a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szól 2013. szeptember 01.-vel módosult. A törvényi változások értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- ha a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik,
- aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy.
- a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, akinél a megadott feltételek közül legalább kettő fennáll. A törvényi módosítás következtében 2013. évtől kezdődően csökkent a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a településen.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

2017.-évben 112 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, mely 52. családot érintett, egyedülálló szülőként 26 fő vette igénybe a támogatást. 5 fő gyermek saját jogán igényelte a támogatást, melynek oka, hogy a gyermekek betöltötték 18. életévüket. Nagykorúvá válás is jogosult a gyermek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre,

- ha nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be vagy
- felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be.

A jogosultság megállapításának célja, annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére és a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményekre. A gyermekek és fiatal felnőtteknek, akiknek a jogosultsága augusztus 01-én és november 01-én fenn áll, természetbeni támogatásban részesülnek Erzsébet – Utalvány formájában, amely készétel, ruházat, valamint tanszervásárlásra használható fel.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

nem releváns

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A 2016//17-as tanév- ben általános iskolába beíratott gyermekek (167 fő) közül 101 fő részesült ingyenes étkeztetésben. 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre 19 fő volt jogosult, 47 fő 100 % térítési díjjal étkezhett. Megfigyelhető, hogy az iskolában a tanulók 60 % - a ingyen, 11 %-a 50 %-os, 28 %-a 100 %-os térítési díjat fizetett.

A helyi Általános Iskolában, a családok szociális helyzetének időszakos javulása szerint évente módosul az ingyen étkezők köre. Tomajmonostora Község Önkormányzata minden évben pályázatot nyújt be a szünidei gyermekétkeztetésre, mely 2017. évben kiterjedt minden iskolai szünidőre. A pályázat célja a szünidő folyamán a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek részére ingyenesen biztosítson

napi egyszeri meleg ételt (ebédet). Megfigyelhető, hogy a szünidei gyermekétkeztetésben részesülő gyermekek száma állandósult.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem releváns

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen élő hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek számára egyenlő arányban biztosított a szolgáltatásokhoz való hozzáférés.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Állandó védőnő volt biztosítva a településen. Jelenleg a védőnői státusz üresen áll. 2015. év januárjától a településen újra helyettesítésben látja el a védőnő a szolgálat feladatait, mely heti két alkalmat jelent. 2017 évben a védőnőre jutó gyermekek száma 77 fő volt. Betöltetlen státusz 1 fő. 2019. évben betöltésre került a védőnői státusz, hétköznaponként napi 8 órában látja el a szolgálat feladatait.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvos havonta 1 alkalommal a Mozgó Szakorvosi Szolgálat keretein belül látja el a feladatait, akit Tiszafüred rendel ki. A gyermekorvos által ellátott gyermekek száma 2017.-ben 92 fő volt, mely az előző évekhez viszonyítva csökkenést mutat.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-3 éves korú gyermekek egészségügyi és szociális ellátását végzi és segíti továbbá a védőnő, illetve a háziorvos. A településen nincs bölcsődei ellátás, azonban a köznevelési törvény lehetővé teszi, hogy a gyermekek két és fél éves korukban már bekerülhessenek az óvodai környezetbe. Az óvodán belül a 3-7 éves korosztály részére logopédus segíti a beszédhibákkal küszködő gyermekek fejlesztését, melyet a Pedagógiai Intézet biztosít az óvodában. Az óvoda, fejlesztő pedagógusa az Integrációs Pedagógiai Program keretein belül egyéni-fejlesztéseket tart az érintett gyermekek részére. A sajátos nevelési igényű gyermekek aránya a csoportok létszámához viszonyítva 10 %. A 3-7 éves korú gyermekek irodalmi nevelését szolgálja az Integrált Községi Szolgáltató Tér könyvtárában a babaolvasó program. A még óvodába nem járó gyermekek korai fejlődését segíti a baba-mama klub, ahol a szülők gyermekeikkel közösen vesznek részt a programokon. Minden alkalommal a gyermekek számára kötetlen játék biztosított, megünnepelésre kerülnek a nagyobb ünnepek a babák körében is.

d) Család- és gyermekjóléti alapellátás

2016. 01. 01.-től a törvényi változások következtében, mint a család – és gyermekjóléti szolgálat működik az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostori Szakmai

Egységeként. Működését segíti és koordinálja a Kunhegyesi gyermekjóléti Központ munkatársai. Feladataikat a GYVT. 39-40/a.§-a és SZT. 64.§-a alapján tájékoztatás nyújtásával szociális segítő munkával, valamint más személy, illetve szervezet által nyújtott szolgáltatások ellátások közvetítésével látják el. A szolgálat e két törvény alapján a gyermekek veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét, észlelő – jelzőrendszert működtet. Figyelemmel kíséri a településen élő családok, gyermekek, személyek életkörülményeit, szociális helyzetét, gyermekjóléti és szociális ellátások, szolgáltatások iránti szükségletét, gyermekvédelmi és egyéb hatósági beavatkozást igénylő helyzetét. A jelzésre köteles szervezeteket felhívja jelzési kötelezettségeik írásban történő teljesítésére, fogadja a jelzéseket, felkeresi az érintett személyt, illetve családot, és szolgáltatásairól tájékoztatást ad. Az intézkedések tényéről tájékoztatja a jelzés tevőt, visszajelzés formájában. A beérkezett jelzésekről és a megtett intézkedésekről heti rendszerességgel jelentés készül, melyet továbbít a család – és gyermekjóléti központnak. A szolgálat köteles évente 6 alkalommal előre meghatározott témakörben szakmai megbeszélést tartani. 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 9 § (5) bekezdése alapján a család- és gyermekjóléti szolgálatnak minden év február 28.-ig éves jelzőrendszeri szakmai tanácskozást kell szerveznie, melyet követően minden év március 31.-ig éves jelzőrendszeri intézkedési tervet készít.

e) gyermekvédelem

Az iskolában és az óvodában minden pedagógus egyben gyermekvédelmi felelős is, mely a pedagógusok alapfeladatai közé tartozik. A települési Önkormányzat a településen élő gyermekek veszélyeztetésének megelőzésére a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat működtetése által olyan jelzőrendszert működtet, amely lehetővé teszi a gyermekeket veszélyeztető okok feltárását, a veszélyeztetettség időben történő felismerését. A településen a helyi jelzőrendszeri hálózat jól működik. A település mértékéből adódóan a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat rögtön értesül a jelzőrendszer tagjain keresztül (védőnő, háziorvos, óvoda, iskola, körzeti megbízott, gyámügyi hatóság illetve jegyző) gyermekeket érintő problémákról. Különösen szoros kapcsolat van a jelzőrendszer azon tagjaival, akik közvetlen kapcsolatban vannak a gyermekekkel. A jelzőrendszer tagjai gyermekek – felnőttek veszélyeztettségével kapcsolatos észrevételeiket, jelzéseiket írásos, személyes és telefonos formában tehetik meg, a szolgálat felé, mellyel megelőzhetőek a súlyosabb veszélyeztető problémák. A telefonon megküldött jelzést később minden jelzőrendszeri tag köteles írásban is megküldeni.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Polgármester települési támogatásban részesíti azokat a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyeket, akiknek családjában az 1 főre számított havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén annak 150%-át. Önkormányzati segélyben elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni – különösen betegséghez, halálesethez, vagy elemi kár miatt anyagi segítségre szorulnak.

Kivételes méltánylást érdemlő esetben hivatalból vagy kérelemre évente legfeljebb 1 alkalommal állapítható meg önkormányzati segély. Kivételes méltánylást érdemlő eset: rendkívüli települési támogatásban.

- a rendkívüli települési támogatás temetkezési indokkal kért segély esetén 1 főre legfeljebb 250 % 2017. évben 5 fő részesült önkormányzati segélyben. A támogatást a továbbiakban, mint települési támogatás vehető igénybe. A megállapított ellátás kifizetése Tomajmonostora Község Önkormányzatának pénzügyi irodáján keresztül átutalással vagy készpénzben a házi pénztárból utólag minden hónap 5.-ig történik.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskolai és óvodai intézményekben minden napos testnevelést tartanak, amely a gyermekek mozgásfejlesztését segíti elő. Mindkét intézményben a tanév végén az óvodások illetve elsős és második osztályos tanuló gyermekek részére a helyi Önkormányzat lehetővé teszi az úszásoktatások megszervezését, így sok gyermek lehetőséget kap az úszás technikájának elsajátítására. Az óvodás gyermekek fejlődését segíti a nyári időszakban szervezett ingyenes úszásoktatás, melyen 2017 évben 12 fő óvodás gyermek vett részt szülői engedéllyel melynek megtartására, a Kunhegyesi Strandon került sor. A gyermekek utaztatását az Önkormányzat biztosította.

A helyi közoktatási intézményekben szakkörök (sportszakkör, erőnléti szakkör illetve néptánc, zongoraoktatás) keretében további lehetőségekkel biztosítják a gyermekek mozgásfejlesztését, illetve szabadidejük hasznos eltöltését.

2014. évben átadásra került a helyi ifjúsági szálló. Egy 30 férőhelyes B kategóriájú gyermek és ifjúsági szálláshely került kialakításra. A létesítmény nem kereskedelmi szálláshelyként funkcionál, célja, hogy megfelelő helyszínt biztosítson a településre érkező iskoláskorú gyermekek táboroztatására, és hogy a különböző települési rendezvények, programok esetén elszállásolásuk megoldott legyen. A fejlesztés megvalósulásával lehetőség nyílik a testvérfaluból, egyéb településekről vagy csereüdültetés keretében érkező gyerekek elszállásolására, a falu és a térség turisztikai értékeinek bemutatására, ezáltal a település és a térség népszerűsítésére. Az épület jelenleg kihasználatlan, kitűzött cél, az ifjúsági szálló kihasználtságának elérése.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A települési Önkormányzat azon óvodás és iskoláskorú gyermekek részére biztosít ingyenes gyermekétkeztetést, akik rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülnek az iskolai tanév során. Az iskolai szünidőkben a települési Önkormányzat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben és HH, HHH – ban részesülő gyermekek részére pályázati úton minden évben ingyenes szünidei gyermekétkeztetést, biztosít. Az étkeztetés két formája vehető igénybe: a felügyeletet igénylő gyermekek étkeztetése az iskola ebédlőjében történik felnőttek felügyelete mellett.

A étkeztetés másik választható formája a meleg étel ételhordóban történő elvitele a szociális konyháról. 2017. évben tavaszi szünetben: 54 fő, nyári szünetben: 56 fő, őszi szünetben: 54 fő, téli szünetben: 54 fő gyermekvédelmi kedvezményben és HH, HHH – ban részesülő gyermek vette igénybe a támogatást. Az étkeztetés mellett a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, általános iskola pedagógusai valamint az IKSZT dolgozói bevonásával szabadidős programok voltak biztosítva szünidei napközis tábor formájában.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

nem releváns

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A település iskolai intézményében hátránykompenzáló juttatásként valósul meg az érintett gyermekek részére biztosított gyógytorna, illetve egyéni fejlesztések, melyet az iskola és óvoda pedagógusai biztosítanak. A szociálisan hátrányos helyzetben élő családok támogatását célozza meg a természetben nyújtott adományok átadása (bútor, ruhanemű, élelmiszer)

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az általános iskoláskorú tanulók körében évről évre nő a magatartás illetve beilleszkedéssel kapcsolatos problémák száma. Az általános iskolában 2017. október 01-i állapot szerint hátrányos helyzetű tanulók létszáma 48 fő, halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 24 fő.

Tomajmonostorán 2017. október 01.-i állapot szerint általános iskolás tanulóinak (167 fő) 10 fő SNIS tanuló, míg Beilleszkedési tanulási magatartási nehézségekkel küzdő gyermek 11 fő, mely 7 %-a az összlétszámhoz viszonyítva. Nevelési tanácsadóba 2016/17. tanévben 9 tanuló járt kötelező kontrol vizsgálatra, ahol fejlesztést kaptak, illetve tovább küldték szakértői bizottság felé.

A gyermekek szakértői bizottsághoz történő eljutását a köznevelési intézmények folyamatosan biztosítják.

Az óvoda a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekről naprakész nyilvántartást vezet. Az óvodába beíratott gyermekek közül 49 főből 2017. 12. 31-i állapot szerint a hátrányos helyzetű gyermekek létszáma 12 fő, a halmozottan hátrányos helyzetűek száma 4 fő. Az óvoda igyekszik, a hátrányokat csökkenteni, hogy ezek a gyermekek minden segítséget megkapjanak és ez által optimális, önmagukhoz mért fejlődésük biztosított legyen az óvodában. Kapcsolattartás e gyermekek családjával folyamatos.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az általános iskola keretein belül az iskola pedagógusa heti rendszerességgel, kettő alkalommal tart gyógytestnevelést, azon diákok részére, akiknek egészségügyi problémáik vannak.

2016/2017-es tanévben iskolapszichológusi ellátás nem volt. A gyermekek lelki sérülésének orvoslására havi 1 alkalommal van lehetőség, melyet a Család- Gyermekjóléti Szolgálat szervez, melyet a Kunhegyesi Család- és Gyermekjóléti Központ biztosít.

A szülők, pedagógusok jelzése alapján történik a foglalkozásokra a bejutás.

Az óvodában, gyermekbarát csoportszobákban 3 diplomás óvodapedagógus foglalkozik a gyermekekkel. A gyermekek részére egyéni fejlesztési program készül, a fejlesztő munka beépül a nevelői munka egész rendszerébe, hogy elkerülje a gyermek túlterhelését. A gyermekek fejlődését területenként egyéni fejlesztő lapon követik.

A gyermekek logopédiai ellátása a szakszolgálaton heti 4 órában történik. Gyógypedagógus látja el a gyógypedagógiai feladatokat heti 4 órában. Konduktor jelenleg nincs az óvodában.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

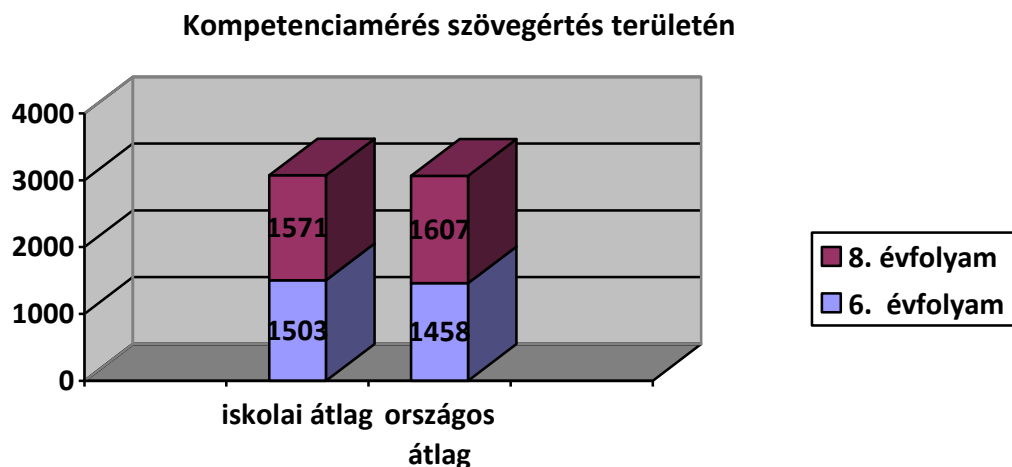
A településen egy közoktatási intézmény működik, Tomajmonostorai Általános Iskola néven, mely 2017. szeptember 01.-től, mely a Karcagi Tankerületi Központ fenntartásában működik.

Az iskolán belül nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés az oktatás és a képzés területén. Az iskolában minden gyermek egyenlő eséllyel indul a tudás és ismeretek megszerzéséhez. Az iskola minden tanulója számára biztosít és lehetőséget nyújt egyenlő esélyben a tanulmányi versenyekre való eljutáshoz, melynek eljutásához számos szakkör segíti.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A Tomajmonostorai Általános Iskola 2017. évi országos kompetencia mérések 6. és 8. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszköztudást és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy az oktatási intézménybe járó tanulók az országos átlagnál mindkét

kompetencia területén jóval az országos magasabb eredményt érték el, melyet az alábbi ábrák ismertetnek.



e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együtt működnek és egymást segítik. Egyre elterjedtebb, hogy maguk a köznevelési, család – és gyermekjóléti intézmény adománygyűjtési programokat szerveznek és részt vesznek az adomány kiosztásában.

A településen 2017. évtől kezdődően kibővült szünidei napközis tábor, melyhez az Önkormányzat pályázat útján biztosítja a szünidő alatt a gyermekek meleg étkeztetését. Ez időszak alatt a gyermekek egész napos felügyelete van biztosítva, ez által a dolgozó szülők tehermentesítve vannak gyermekeik napközbeni gondoskodása alól.

Az ingyenes szünidei gyermekétkeztetést csak az arra jogosult rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő HH, HHH gyermekek részére vehetik igénybe szüleik 18. év alatt.

A pozitív diszkrimináció az úszásoktatás, táboroztatás területén jelentkezik. Az óvodás korú gyermekek közül, a nagycsoportos gyermekek részére van biztosítva minden tanév végén úszásoktatás, mely a vízhez szoktatást és az úszás alapvető elemeit tartalmazza. Az úszásoktatás az óvoda intézménye az Önkormányzat illetve a Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány támogatásával történik.

Az úszásoktatásban az általános iskola alsó tagozatos diákjai közül az 1 és 2. évfolyam is részt vesz minden évben, mely az úszás tanulását foglalja magába. a későbbiekben a táboroztatás során van lehetőségük a gyermekeknek úszástudásuk gyakorlásához.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyakoriak a pszichés – mentális problémák a gyermekek körében, mely széles spektrumot ölel fel, egészen az óvodás korosztálytól a középiskolás rétegig.	Pszichológus ellátás biztosítása heti rendszerességgel.
Településen élő gyermekek szülei magas arányban vesznek részt közfoglalkoztatásban, ebből következően a családok nehéz anyagi helyzetben élnek, így a gyermekeik nyári táboroztatását saját erőből nem tudják biztosítani.	Tomajmonostorai Általános Iskola iskoláskorú gyermekeinek részére ingyenes nyári táboroztatás az ország különböző tájegységére.
A program célja, hogy segítse a hátrányos helyzetű, tehetséges diákok továbbtanulását. A program keretében lehetőség nyílik arra, hogy a hátrányos helyzetű tehetséges gyerekek olyan középiskolákban, kollégiumokban tanuljanak, ahol fontos a felsőoktatási tanulmányokra való eredményes felkészítés.	Arany János tehetséggondozó ösztöndíjprogram fenntartása. Havonta 5 000,- Ft összegű támogatás 10 hónapig szeptember hótól. – minden év július hónapig.
A hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló felsőfokú tanulmányaikat végző fiatalok, szüleik nehéz szociális helyzete miatt önállóan nem képesek iskolai tanulmányaik folytatására. A diákoknak családjaik anyagi támogatásának hiányában nincs esélyük a felsőfokú végzettség megszerzésére.	A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása, az Önkormányzati Ösztöndíjrendszer fenntartása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településen a nők nagy arányban vesznek részt a közfoglalkoztatásban, mivel helyben illetve vonzáskörzetben nincs olyan munkalehetőség, aki foglalkoztatni tudná az itt élő nőket. A helyi közintézményekben történő foglalkoztatás a nők nagyszámú részvételével történik.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen a foglalkoztatás és képzési programokban a nők a férfiakkal, egyenlő eséllyel vesznek részt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők egyenlő eséllyel vesznek részt a közfoglalkoztatásban.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az alacsony iskolai végzettségűek minimális közfoglalkoztatási bérrel vannak foglalkoztatva, szemben a magasabb iskolai végzettségűekkel, azonban a többgyermekes családok adókedvezményeinek igénylése által magasabb jövedelemhez jutnak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen lakosság száma alacsony, ezért az Önkormányzatnak nincs lehetősége a 3 éven aluli gyermekek részére bölcsődét működtetni. A köznevelési törvény lehetővé teszi, hogy a 2,5 éves korú gyermekek is bekerülhessenek az óvodai közösségbe, ez által a szülők is hamarabb munkába állhatnak. Az óvoda nyitva tartása 7⁰⁰-17⁰⁰-ig tart, mely a szülők igényeihez igazodik. Az óvodai tanév során 2017. évben nem volt óvodai szünet, mely a szülők munkába állását, megtartását segítette elő. Az óvoda férőhelyeinek száma 201. évben 49 fő, óvodai csoportok száma 2. Az óvodában férőhelyhiány nincs. A iskolai szünidők alatt az iskoláskorú gyermekek részére 2017. évtől szünidei napközis tábor kerül megszervezésre, az alsó tagozatos diákok részére.

A napközi 8⁰⁰-14⁰⁰-ig tart. A nyár folyamán különféle szabadidős programok színesítették a napközit.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A településen a 2016-os, 2017-es évben a lakónépesség csökkenése figyelhető meg, a elvándorlás mértékkel függ össze.

2017. évben az élve születések száma 15 fő, míg az elhalálozások száma 13 fő.

A településen a helyi védőnő helyettesítésben látja el az anya és csecsemővédelem feladatait.

0-3 éves korig gyermekek egészséges fejlődését segíti a gyermekorvos, aki havonta 1 alkalommal a Mozgó Szakorvosi Szolgálat keretein belül látja el a feladatait. Míg 2016-ban 77 fő volt a védőnő által ellátott gyermekek száma, mely 2017-es évben változatlanul 77 fő volt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nem releváns

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen illetve vonzáskörzetében nincs anyaothton. Kunmadarason található családok átmeneti otthona, azonban az intézményt csak helyi lakos veheti igénybe.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők nagy arányban tagjai az Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete. A helyi civil egyesület nő tagjai aktívan vesznek részt a település közösségi életében. Az Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

Az Önkormányzat képviselő testülete 4 tagból áll, melyben 2 fő nő vesz részt. A helyi közintézményekben (Óvoda, Iskola, Orvosi rendelő, Posta, Polgármesteri Hivatal, Védőnői Szolgálat, Család- és Gyermejjóléti Szolgálat, Művelődési Ház, szociális konyha dolgozói) nagy arányban nők dolgoznak. A településen a nők szabadidős foglalkoztatása nincs biztosítva. 2014. évtől kezdődően kéthetente megrendezésre kerül a Baba – Mama Klub a helyi kisgyermekes anyukák és gyermekeik bevonásával. A Baba – Mama Klub szervezésének szükségességét indokolja az, hogy a településen nincs bölcsőde, így ez a korosztály nincs foglalkoztatva ez irányban. Ez a klubfoglalkozási forma korábban nem volt jellemző a településen, ez által a kisgyermekes anyukák szabadidős foglalkoztatása nem volt biztosítva. A klubfoglalkozás fenntartását indokolja továbbá az is, hogy a foglalkozásokon a részvételi arány egyre magasabb. A

Baba – Mama klub a helyi védőnő Családsegítő – Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai illetve az IKSZT munkatársai kezdeményezése által jött létre illetve működik. A foglalkozások időtartama 1,5 óra, amely térítésszerűen vehető igénybe. Kitűzött cél a gyermekek - anyukák közösségbe való könnyebb beilleszkedése, óvodára való felkészítése gyermekek korai fejlesztése játékokkal egybekötve. 2016. évtől kezdődően új prevenciós céllal indult meg a szülő klub a család- és gyermekjóléti szolgálat közreműködésében havonta egy alkalommal. A klubok színesebbé tételében aktív részt vállaltak a helyi intézmények dolgozói.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők munkaerőpiacra történő jutását akadályozza, hogy a településen és környékén nincs nőket foglalkoztató munkalehetőség, ezt kívánja kompenzálni Tomajmonostora Község Önkormányzata a közfoglalkoztatás keretein belül. A közfoglalkoztatásban dolgozó nők nagy arányban vesznek részt a település közintézményeiben, mint kisegítők, például takarítónőként, vagy konyhai kisegítőként.
A családos nők munkaerőpiacra történő eljutását segíti az óvoda, mely már 2,5 éves kortól biztosít óvodai ellátást, abban az esetben, ha van férőhely és a gyermek óvodaérett, beszédértő. Az óvoda nyitvatartási rendjével (7 ⁰⁰ -17 ⁰⁰) igazodik a dolgozó szülők igényeihez.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Főzési technikák hiányossága, egészséges ételek ismeretének hiánya a nők körében.	„Főzőklub”
Tapasztalataink alapján a településünkön élő háziasszonyok egy része hiányos háztartásvezetési ismeretekkel rendelkezik, valamint a kisgyermekes anyák szabadidős foglalkozása nincs biztosítva.	Baba – Mama klub szervezése kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, készségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése;
Gépi varrás lehetőségének biztosítása.	A gépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközök, anyagok beszerzése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A település állandó lakónépességéhez (771 fő) viszonyítva a nyugdíjasok száma igen magas (121 FŐ) 16 %. A település lakossága az elmúlt években folyamatosan csökken, mivel magas a 65 év feletti állandó lakónépesség a településre az elöregedése jellemző.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottság

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásával kapcsolatosan helyi szinten nem áll rendelkezésünkre adat, de ismereteink alapján a nyugdíjasok körében nem jellemző a munkavállalás, bár az idősek nyugdíjasok helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerőpiacon nincs. A településen „Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete” működik, melyet az Önkormányzat kiemelten kezel és biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen működik a nyugdíjasok körében az Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete, akiknek tagjai aktívan vesznek részt programokban. Az idősek élethosszig tartó tanulása legfőképpen a szabadidős tevékenységekben nyilvánul meg. Az IKSZT épületében a klubtagok gyakran látogatják a könyvtárat olvasás és új ismeretek szerzése céljából. A klubtagok rendszeresen kapcsolatot tartanak a környező települések hasonló korú társaikkal, a közös programok során énekléssel, és közös főzésekkel egybe kötött találkozásokat szerveznek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A település munkaerőpiacán a nyugdíjas korú embereknek nincs lehetőségük foglalkoztatásban részt venni, ezért a hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen háziorvosi szolgálat működik, szakorvosi ellátás csak a vonzáskörzetben érhető el. Az idősek állapotától függően szükség esetén betegszállító illetve a Tiszaszentimrei Református Egyházközség fenntartásában működő Támogató Szolgálattal lehet elérni.

A települési Önkormányzat társulási formában látja el az alapszolgáltatásokon belül az idős emberek étkeztetését, házi segítségnyújtását, valamint szociális ügyeik intézésében nyújt segítséget a család- és gyermekjóléti szolgálat.

Az étkeztetés illetve házi segítségnyújtásban részesülők körét az Abádszalók Város Önkormányzat képviselő testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjának megállapítására rendeletében határozza meg.

Az étkeztetés biztosítása az ellátottak kérelmének megfelelően lakásra szállítás illetve elvitel lehetőségének biztosításával történik. A napi egyszeri meleg étkeztetést az Önkormányzat tulajdonában lévő Pro Tomajmonostora Nonprofit Kft. által működtetett szociális konyha biztosítja. Házi segítségnyújtás keretében az ellátottak önálló életvitel biztosítása történik. A településen nincs gyógyszerár, ennek megoldásaként a társulás a települési Önkormányzattal együttműködve biztosítja az idős ellátottakkal számára a gyógyszerellátást a közeli településről. 2014. május 01-től kezdődően a házi segítségnyújtás térítési díj mentesen vehető igénybe. A működési engedély alapján 27 fő ellátott vehető fel, a gondozási szükséglet vizsgálatának megfelelően. Az ellátás a gondozási szükségletben megállapított gondozási órában történik, az ellátott által igénybe vett gondozási tevékenységeknek, résztevékenységeknek megfelelően. A házi segítségnyújtás feladatait 3 fő szociális gondozó látja el. 2016. 01. 01-től a házi segítségnyújtás két formája vehető igénybe a gondozási szükségleteknek megfelelően szociális segítség és személyi gondozás. A település mellékutcain a járdák állapota jelenleg nem megfelelő, ez által az idős emberek közlekedése akadályoztatva van. A járdák felújítása folyamatban van, közfoglalkoztatás keretén belül. A még felújításra szoruló járdák rendbetételével az idős emberek közintézményekhez (Posta, ABC, Orvosi Rendelő, Polgármesteri Hivatal, Család – és Gyermekjóléti Szolgálat) stb. való könnyebb eljutását teszi lehetővé.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Azok az idős emberek, akik mozgásukban még nem korlátozottak nagymértékben, aktívan vesznek részt a település különféle rendezvényein. Önmaguk szórakoztatása és a szabadidő hasznos eltöltése céljából évente több alkalommal vesznek részt kulturális rendezvényeken, színházlátogatáson, múzeumi kiállításokon, könyvtárlátogatásokon, sportrendezvényeken valamint vallásgyakorláson a helyi templomokban.

c) idős emberek informatikai jártassága

Az internet használata az idős emberek számára is biztosítva van, szükség szerint ingyenesen elérhető az IKSZT épületében.

6.4 Az idős emberek, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen biztosított az idős emberek önálló életvitelének fenntartása érdekében az önkormányzat az alapszolgáltatások keretein belül biztosítja a napi egyszeri meleg étkeztetést, valamint a házi segítségnyújtást. Hivatalos ügyeik intézésében nyújt segítséget a Család- és gyermekjóléti Szolgálat. A fogyatékosági támogatásban részesülő idős személyek részére nyújt segítséget a Tiszaszentimrei Református Egyházközség Támogató Szolgálat, amely igényeiknek megfelelően biztosítja a kedvezményes utazási lehetőségeket egészségügyi, illetve egyéb ügyeik intézése céljából.

A nyugdíjas klub tagjaiból alakult az Őszirozsa népdalkör, akiknek tagjai a helyi rendezvényeken és a környék településein lépnek fel. Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok 2017.-ben 71 alkalommal valósult meg. Az Tomajmonostori Nyugdíjasok Egyesülete szoros kapcsolatban van a helyi intézményekkel, aktívan vesznek részt a település kulturális életében.

A nyugdíjas klub tagjai az Általános Iskola és Óvoda gyermekivel jó kapcsolatot tart fenn, amely abban nyilvánul meg, hogy a gyermeknap illetve idősök napja, anyák napja alkalmából kölcsönösen köszöntik, megvendégelik egymást.

A településen nem elérhetőek különböző egészségügyi szolgáltatások (szemészet, hallás-ortopédiai szűrővizsgálatok, mammográfia, testsúlyindex). Ezek a vizsgálatokra a környező nagyobb településeken van lehetőség, melyek csak hosszabb utazás révén érhetnek el az idős emberek. Az utazás megerőltető számukra, az egészségügyi vizsgálatok ügyintézési nehézségei miatt pedig (időpontkérés) gondot okoz, nem csak anyagilag, hanem gyakorlatilag is.

2015 februárjában megalakult a helyi polgárőrség Tomajmonostorán. A polgárőrség szükségességét indokolja a közrend, közbiztonság erősítése a településen. A szervezet feladatai közé tartozik a

rendőri munka segítése, a katasztrófa helyzet megelőzése illetve mentési munkálatokban való részvétel, továbbá feladatai közé tartozik a falu rendezvényein való közrend biztosítása. A szervezet meghatározott időközönként ülésezik, a tagok jelenleg nem rendelkeznek járművel, egyenruhával, ezek további célkitűzésként valósulhatnak meg elsősorban pályázat útján.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése, betegségek megelőzése céljából.
A településen, a mellékutakon a járdák állapota nem megfelelő, mert akadályozza a mozgásukban korlátozott idős embereket.	Járdák folyamatos karbantartása.
Az idős emberek alacsony szintű biztonságérzete.	A polgárőrség fenntartása a községben.
A helyi rendezvények, egészségügyi szűrővizsgálatokra történő eljutás nincs biztosítva az idős korosztály részére. Egészségi állapotukból adódóan önállóan nem tudják megoldani az eljutást vizsgálatokra, rendezvényekre.	Mozgásukban erősen korlátozott személyek falubusszal történő szállítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, melynek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási egészségügyi helyzetéről. Ismereteink szerint a településen a fogyatékkal élő személyek részére nincs olyan munkalehetőség, amely ezt a célcsoportot foglalkoztatná. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását segíti elő a Főkefe Nonprofit Kft., melynek telephelye Tomajmonostora vonzáskörzetében, Újszentgyörgyön található. 2019. évben a telephelyet Tiszafüredre helyezték át. A dolgozók munkakörét egészségi állapotuknak megfelelően igazítják. A munkavégzés részmunkaidőben történik, határozatlan idejű munkaszerződések alapján.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élő személyek körében legfőbb hátrányt az jelenti, hogy nincs számukra a településen biztosítva munkalehetőség, melyet indokolttá tesz, hogy Tomajmonostorán alacsony fogyatékkal élők száma.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élők önálló életvitelét segíti az, hogy a településen a közintézmények akadálymentesítettek. A fogyatékkal élő személyek ügyeinek intézésében nyújt segítséget az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egysége.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen 2 fő részesül rokkantsági ellátásban. A természetbeni ellátási formák közül 2 fő jogosult alanyi jogon közgyógyellátásra tartós betegségére való tekintettel. A helyi adatgyűjtés alapján a településen élők közül 2017. évben 6 fő részesült fogyatékosági támogatásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos az egészségügyi, szociális szolgáltatások a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás felújítás akadálymentes környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák játszótereknél gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. A járdák felújítása folyamatban van.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékkal élő személyek részére közintézmények az orvosi rendelő épületének kivételével minden épület akadálymentesítetten érhető el, az infokommunikációs akadálymentesség a Polgármesteri Hivatal és az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egysége épületében biztosított.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A mozgásukban korlátozott személyek kulturális programokon való hozzáférése egyenlő arányban vehetnek részt a helyi közéletben.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az adatgyűjtés során nem tudtunk beazonosítani fogyatékkal élő személyek részére biztosított munkalehetőséget, ez által az akadálymentesítés sem biztosított.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település főútján a járda, illetve park akadálymentesített, mely segíti a fogyatékkal élő személyek életvitelét, hivatalos ügyeikhez való hozzáférését.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élő személyek részére az orvosi rendelő jelenleg nem akadálymentesített, ez kivételével minden közintézmény akadálymentesített. A Tomajmonostorán élő fogyatékos személyek száma miatt nem biztosított fogyatékos nappali intézménye. Önálló életvitelük fenntartását segíti elő azonban az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egységének keretein belül a Család- és Gyermejjóléti Szolgálat, szociális étkeztetés, illetve házi segítségnyújtás.

A településen nem érhetőek el különböző egészségügyi szolgáltatások (szemészet, hallás-ortopédiai szűrővizsgálatok, mammográfia, testsúlyindex). Ezek a vizsgálatokra a környező nagyobb településeken van lehetőség, melyek csak hosszabb utazás révén érhetnek el a fogyatékos emberek. Az utazás megerőltető számukra, gyakran akadályoztatva vannak az utazás során (a volán autóbuszai nincsenek akadálymentesítve, ezért csak számukra kialakított személyautóval illetve betegszállítóval juthatnak el). Az egészségügyi vizsgálatok ügyintézési nehézségei miatt pedig (időpontkérés) gondot okoz, nem csak anyagilag, hanem gyakorlatilag is. Ezek az emberek rendszerint nagyon alacsony jövedelemmel rendelkeznek, így anyagilag nem tudják vállalni a személyautóval történő eljutást a szakorvosi vizsgálatokra.

2015 februárjában megalakult a helyi polgárőrség Tomajmonostorán. A polgárőrség szükségességét indokolja a közrend, közbiztonság erősítése a településen. A szervezet feladatai közé tartozik a rendőri munka segítése, a katasztrófahelyzet megelőzése illetve mentési munkálatokban való részvétel, továbbá feladatai közé tartozik a falu rendezvényein való közrend biztosítása. A szervezet meghatározott időközönként ülésezik, a tagok jelenleg nem rendelkeznek járművel, egyenruhával, ezek további célkitűzésként valósulhatnak meg elsősorban pályázat útján.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egységének és a Tiszaszentimrei Református Egyházközség Támogató Szolgálatának közötti megállapodás alapján biztosítjuk a fogyatékkal élő személyek részére utaztatást, illetve ügyeikben való közreműködést.

Ezen személyek jövedelmeik alapján a településen nyújtott szolgáltatásokhoz (étkeztetéshez,) kedvezményesen jutnak hozzá, továbbá az Önkormányzat rászorultsági kategória alapján támogatja szociális tűzifa adománnyal. 2014. május 01-től a házi segítségnyújtást igénybe vevők ellátása térítési díj mentesen vehetik igénybe az ellátást.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a fogyatékkal élő emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok szervezése, betegségek megelőzése céljából.
A településen, a mellékutakon a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, mert akadályozza a mozgássérülteket.	Járdák folyamatos karbantartása.
A fogyatékkal élő emberek alacsony szintű biztonságérzete.	A polgárőrség fenntartása a községben.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön a civil szervezet aktív tevékenységet folytat. A helyi lakosság részt vesz a civil szervezet programjain. Jelentős civil szervezet a településen: Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete.

A fiatal korosztály összefogásával alakult meg 2014. évben a helyi Ifjúsági Klub, melynek célja a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltése. A kisgyermekes anyák bevonásával 2013. évben baba – Mama Klub szervezése kezdődött, melyben partner a helyi védőnő, a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat valamint az IKSZT munkatársai. A klubfoglalkozás célja a gyermekek korai fejlesztése, a beilleszkedésük könnyebbé tétele az óvodai környezetbe illetve a kisgyermekes anyák ismerkedése, tapasztalatcsere, közösségfejlesztés. 2016. évtől kezdődően új prevenciós céllal indult meg a szülő klub a család- és gyermekjóléti szolgálat közreműködésében havonta egy alkalommal. A klubok színesebbé tétele érdekében kapcsolódnak be egy – egy alkalommal a helyi intézmények dolgozói.

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az Önkormányzat a civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja, partneri viszonyt alakít ki velük. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken (majális, búcsú) aktívan vesznek részt a szervezetek.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2011. augusztus 1-től Tomajmonostora Község Polgármesteri Hivatala az Abádszalóki Közös Önkormányzati Hivatala körjegyzőségében működik. Az együttműködés a két Önkormányzat között a közfoglalkoztatás területén kiemelkedő jelentőségű, mely a Start Mintaprogram keretein belül valósul meg.

2013. január 01.-én megalakultak a járási Hivatalok. Tomajmonostora Község a Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatalához tartozik.

2013. július 01. – től Tomajmonostora Csillagszem óvoda néven, önálló intézményként az önkormányzat fenntartásaként működik.

2014. január 01.-től a szociális alapszolgáltatásaink az Abádszalók És Térsége Szociális Önkormányzati Társulás Abádszalóki Remény Gondozási Központjának fenntartásában működik, társulási formában.

A Tomajmonostorai Szakmai Egységben nyújtott szolgáltatások 2016. 01. 01.-től család- és gyermekjóléti szolgáltatás, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, irányítása az intézményvezető által történik. A két intézmény közötti partnerség jól működik, kapcsolatrendszerük jó. 2018. 01. 01.-től az Intézmény Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egység néven működik.

2016. 09. 01.-től az óvoda, mint Hat Szín Virág Óvoda Tomajmonostorai Csillagszem Tagóvodája működik. Az óvoda intézményvezetője látja el az óvoda vezetését, a tagintézményen belül a tagóvoda vezető látja el a közvetlen napi rendszerű óvodavezetői feladatokat. ?????????????????-tól Önkormányzati fenntartásban Tomajmonostorai Csillagszem Óvoda működik.

2017. szeptember 01.-től a Tomajmonostorai Általános Iskola a Karcagi Tankerületi Központ fenntartásában működik.

Mindkét közoktatási intézmény szoros kapcsolatban áll a helyi intézményekkel, az együttműködés folyamatos.

c) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Tomajmonostorán nem működik nemzetiségi önkormányzat, mert népszámlálási adatok alapján a településen csak magyar nemzetiségű lakosok élnek.

d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete tagjai igyekszik tagjai körébe vonni a még aktív életet élő nyugdíjasokat. Közös programokat szerveznek, melyek széles körűek, például közös színházlátogatások, kirándulások, kulturális rendezvényeken való részvételek, könyvtárlátogatások. Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok 2017.-ben 71 alkalommal valósult meg. Aktív részvételük minden évben megmutatkozik az óvodás-iskoláskorú gyermekek részére tartott gyermeknapon, saját készítésű süteménnyel kedveskednek. Az anyák napja, idősek napja alkalmából a gyermekek szervezeten viszonozzák, az iskola és óvoda pedagógusainak felkészítésével hálájukat. Évente két alkalommal rendeznek 100-120 fős vacsorás – zenés – műsoros rendezvényt, ahová a környező település nyugdíjas klubjait hívják meg. A nyugdíjas klub tagjai kéthetente találkoznak, ahol névnapot, születésnapot ünnepelnek, megbeszélik az időszerű témákat. A klubban belül belföldi és külföldi utazásokat szerveznek a tagok részére.

Rendszeresen részt vesznek a környező település gasztronómiai rendezvényein, ahová legtöbb esetben meghívás alapján jutnak el pl. lecsófesztivál, bölléerverseny.

Az ifjúsági klub programjai között szerepelnek a névnapolások, farsangolás, kirándulások, közös szabadidős programok (bográcsolás, szalonnasütés nyárson, stb.).

A helyi civil szervezetek szorosan együttműködnek egymással és az Önkormányzattal is, aki egyaránt anyagi és eszköztámogatást nyújt a programok megvalósításához.

e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Tomajmonostora Község Önkormányzatának fenntartásában működik a PRO Tomajmonostora Nonprofit Közhasznú Kft, mely 2007 decemberében alakult meg. Fő tevékenységi köre a közétkeztetés. A PRO Tomajmonostora Nonprofit Közhasznú Kft. látja el az idősek, gyermekek meleg étkeztetését, melyet a szociális főzőkonyhán biztosít egész évben.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a Tomajmonostorán dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, civil szervezetek (Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete, Nagycsaládosok Tomajmonostorai Egyesülete). Az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása közös megbeszéléseken került sor, minden célterület vezetőjével, akik aktív részt vállaltak a problémák beazonosításában.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Tomajmonostora Helyi Esélyegyenlőségi Programja a település honlapján www.tomajmonostora.hu weboldalon kerül közzétételre. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)
--

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A település Önkormányzatának gyümölcsös kertjében megtermelt nagy mennyiségű gyümölcs felhasználatlan.	Gyümölcsfeldolgozó üzem kialakítása és fenntartása, munkahelyteremtés és gyümölcsfeldolgozás céljából.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Határozott idejű munkaszerződések közfoglalkoztatás keretein belül	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása a helyi vállalkozók bevonásával.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Gyermekek hiányos szűrővizsgálata a településen.	Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal
Gyermekek	Gyakoriak a pszichés – mentális problémák a gyermekek körében, mely széles spektrumot ölel fel, egészen az óvodás korosztálytól a középiskolás rétegig.	Pszichológus ellátás biztosítása heti rendszerességgel.
Gyermekek	Településen élő családok nehéz anyagi körülményeik miatt gyermekeik nyári táboroztatását önerőből nem tudják biztosítani.	Ingyenes nyári táboroztatás a Tomajmonostorai Általános Iskolában tanuló gyermekek részére az ország különböző tájegységére.
Gyermekek	A hátrányos helyzetű, tehetséges diákok tovább tanulásának anyagi fedezetét a családok nem tudják biztosítani.	Arany János tehetséggondozó ösztöndíjprogram fenntartása.
Gyermekek	A hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló felsőfokú tanulmányaikat végző fiatalok, szüleik nehéz szociális helyzete miatt önállóan nem képesek iskolai tanulmányaik folytatására. A diákoknak családjaik anyagi támogatásának hiányában nincs esélyük a felsőfokú végzettség megszerzésére.	A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer fenntartása.
Nők	Főzési technikák hiányossága, egészséges ételek ismeretének hiánya a nők körében.	„Főzőklub”
Nők	Tapasztalataink alapján a településünkön élő háziasszonyok egy része hiányos háztartásvezetési ismeretekkel rendelkezik, valamint a kisgyermekes anyák szabadidős foglalkozása nincs biztosítva.	Baba – Mama klub szervezése kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, készségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése;

Nők	A háztartásokban kevés családnál található varrógép, ez által a családoknak nincs lehetősége a varrás elsajátítására.	A gépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközök, anyagok beszerzése.
Idősek	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából.
Idősek	A településen a mellékutakon a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, mert akadályozza a mozgásukban korlátozott idős embereket.	Járdák folyamatos karbantartása.
Idősek	Az idős korosztályú emberek alacsony szintű biztonságérzete.	A polgárőrség fenntartása a községben.
Idősek	A helyi rendezvények, egészségügyi szűrővizsgálatokra történő eljutás nincs biztosítva az idős korosztály részére. Egészségi állapotukból adódóan önállóan nem tudják megoldani az eljutást vizsgálatokra, rendezvényekre.	Mozgásukban erősen korlátozott személyek falubusszal történő szállítása.
Fogyatékkal élők	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a fogyatékos emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából.
Fogyatékkal élők	A településen, a mellékutakon a járdák állapota sok helyen nem megfelelő, mert akadályozza a mozgássérülteket.	Járdák folyamatos karbantartása.
Fogyatékkal élők	A fogyatékos emberek alacsony szintű biztonságérzete.	A polgárőrség fenntartása a községben.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása a helyi vállalkozók bevonásával.	Az intézkedésbe bevont partnerek: - helyi vállalkozók, - Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi Központja, - Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Tomajmonostorai Szakmai Egysége. Felelős: Helyi vállalkozók Részfelelős: - Jász – Nagykun - Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi Központja, - Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Tomajmonostorai Szakmai Egysége. Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal.	Az intézkedésbe bevont partnerek: - A helyi egészségügyben dolgozó szakemberek (védőnő, háziorvos) - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, - Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: védőnő Részfelelős: Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői. Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Gyümölcsle feldolgozó üzem kialakítása és fenntartása, munkahelyteremtés és gyümölcsfeldolgozás céljából.	Felelős: polgármester Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Gyermekek	Pszichológus ellátás biztosítása heti rendszerességgel.	Az intézkedésbe bevont partner: - Felelős: polgármester - Részfelelős: Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői. Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - a pszichológiai ellátás biztosítása helyben heti rendszerességgel 2022. 10. 30.-ig.
Gyermekek	Ingyenes nyári táboroztatás a Tomajmonostorai Általános Iskolában tanuló gyermekek részére nyári táboroztatás az ország különböző	Az intézkedésbe bevont partner: - Tomajmonostora Község Önkormányzata, - PRO Tomajmonostora Kft., - Tomajmonostora és Újszentgyörgy

	tájégségeire.	Gyermekeiért Közalapítvány Felelős: Somodi Jánosné közalapítvány elnöke Az intézkedés megvalósításának időpontjai: tanév végét követő nyári szünetben 1 hét 2022. 10. 30.-ig.
Gyermekek	Arany János Tehetséggondozó ösztöndíjprogram fenntartása.	Az intézkedésbe bevont partner: Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: Tomajmonostora Község Képviselő Testülete Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Gyermekek	Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer fenntartása.	Az intézkedésbe bevont partner: Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: Tomajmonostora Község Képviselő Testülete Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Nők	Főzőklub	Az intézkedésbe bevont partner: Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: polgármester Részfelelős: Klubvezető, családsegítők. Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Nők	Baba- Mama Klub szervezése kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, készségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése.	Intézkedésbe bevont partner: - Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat Tomajmonostorai Szakmai Egysége. - Védőnői Szolgálat, - IKSZT dolgozói Felelős: - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Nők	Gépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközök, anyagok beszerzése.	Az intézkedésbe bevont partner: - Integrált Községi és Szolgáltató Tér Felelős: IKSZT közművelődési vezetője Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - Gépi varrás biztosítása, az igénybe vevők szükségére szerint naponta 2022. 10. 30.-ig.
Idősek	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából.	Az intézkedésbe bevont partner - Háziorvos - Védőnői Szolgálat - Integrált Községi és Szolgáltató Tér Felelős: IKSZT közművelődési vezetője Az intézkedés megvalósításának időpontjai: évente 1 alkalommal 2022. 10. 30.-ig.

Idősek	Járdák folyamatos karbantartása.	Az intézkedésbe bevont partner - Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: polgármester Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - A járdák karbantartása a közfoglalkoztatás időtartama alatt: 2022. 10. 30.-ig.
Idősek	A polgárőrség fenntartása a községben.	Az intézkedésbe bevont partner: - Tomajmonostora Község Önkormányzata - Kunhegyesi Rendőrőrs - helyi polgárőrség - közbiztonsági referens - Körzeti Megbízott Felelős: polgárőrség elnöke Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.
Idősek	Mozgásukban erősen korlátozott személyek falubusszal történő szállítása.	Az intézkedésbe bevont partner - Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: polgármester Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - Rendezvényekre, egészségügyi szűrővizsgálatokra történő eljutás 2022. 10. 30.-ig.
Fogyatékkal élők	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzés céljából.	Az intézkedésbe bevont partner - Házi orvos - Védőnői Szolgálat - Integrált Községi és Szolgáltató Tér Felelős: IKSZT közművelődési vezetője Az intézkedés megvalósításának időpontjai: évente 1 alkalommal 2022. 10. 30.-ig.
Fogyatékkal élők	Járdák folyamatos karbantartása.	Az intézkedésbe bevont partner - Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: polgármester Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - A járdák karbantartása a közfoglalkoztatás időtartama alatt: 2022. 10. 30.-ig.
Fogyatékkal élők	A polgárőrség fenntartása a községben.	Az intézkedésbe bevont partner: - Tomajmonostora Község Önkormányzata - Kunhegyesi Rendőrőrs - helyi polgárőrség - közbiztonsági referens - Körzeti Megbízott Felelős: polgárőrség elnöke Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30.-ig.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol mindenki egyenlő bánásmódban részesül és a lehetőségektől függően élje mindennapjait.

Célunk, hogy a település minden lakója a társadalom hasznos tagjainak érezhesse magát.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőknek a felemelkedését segítsük, foglalkoztatással és támogatással.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását, nevelését, fejlődését és egészségét.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a különböző egészségügyi szűrővizsgálatokat, ne legyen családon belüli erőszak.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzáférésehez, (középületeke akadálymentesítése).

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Romák és/vagy mélyszegénységben élők Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása a helyi vállalkozók bevonásával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2017. évben mezőgazdasági programban dolgozott 30 fő, hagyományos programban 5 fő, közút programban 30 fő. A település aktív korú lakosságához képest (475 fő) 14 %-a dolgozik közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatás határozott időtartamú. A feltárt értékek az állandó munkahelyek hiányát bizonyítják. A lakosság távoli településeken helyezkedik el a helyi munkaerőhiány miatt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen élő aktív, dolgozni akaró lakosság számára rendszeres megélhetés biztosítása, lehetőség szerint hosszú távú munkalehetőségek biztosításával a település adottságainak felhasználásával. - Rövid távú cél: A Start Mintaprogram folytatása 2022. 10. 30-ig a közfoglalkoztatás projektjeinek megfelelően. - Hosszú távú cél: a helyben kialakuló üzemekkel, vállalkozásokkal történő együttműködés ennek kapcsán a helyi lakosok felvételének szorgalmazása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Tomajmonostora Község Önkormányzata szorosán együttműködve a Munkaügyi Hivatallal lehetőségek feltérképezése, a helyi üzemeknél, vállalkozásoknál - A felkínált munkaerő minél hosszabb távú foglalkoztatása.
Résztvevők és felelős	- Helyi vállalkozók, Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi Központja, Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat Tomajmonostorai Szakmai Egysége. - Felelős: polgármester
Partnerek	- Tomajmonostora Község Önkormányzata, Jász – Nagykun Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi

	Központ, helyi vállalkozások, Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Család-és Gyermeekjóléti Szolgálat Tomajmonostorai Szakmai Egysége.
Határidő(k) pontokba szedve	- Rövid távú cél: A Start Mintaprogram folytatása, a közfoglalkoztatási program befejezése. - Hosszú távú cél: 2022. 10. 30-ig
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: a folyamatban lévő Start Mintaprogram lebonyolítása alatt a lehetőség kiaknázása a munkaerő területén. Középtávú cél: újabb közfoglalkoztatás szervezése 2022. 10. 30-ig. Hosszú távú cél: Helyi üzemekben, vállalkozásokban való munkalehetőség kialakítása, a helyi munkaerő igénybevitelével. Fenntarthatóság: az önkormányzat támogatása pályázati lehetőségekkel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A start mintaprogramban résztvevő személyek a közfoglalkoztatás során mezőgazdasági és állattenyésztési ismeretekben való jártasságot sajátítanak el. A korábbi tanfolyamok elvégzésével az ott elsajátított tapasztalatok felhasználásával eredményes munkavégzés végezhető.
Szükséges erőforrások	Tomajmonostora Község Önkormányzatának a közfoglalkoztatás megszervezéséhez és lebonyolításához szükséges, elnyert pályázati összeg. A pályázati forrás magába foglalja a foglalkoztatottak munkabérét, eszközöket, dologi kiadásokat illetve anyagokat.

Intézkedés címe:	Romák és/vagy mélyszegénységben élők Szűrővizsgálatok, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente egy alkalommal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek egészségügyi problémái (ortopédiai - szemészeti - fogászati jellegű) A településen nincs járó beteg szakellátás, nincs fogászati rendelő. A családok szűkös anyagi helyzeteik miatt nem képesek gyermekeiket időben a megfelelő szakemberhez illetve szűrésekre eljuttatni. A védőnői szűrések során tapasztaltak szerint az iskoláskorú gyermekek egészséges fejlődését, testtartásának kialakulását akadályozzák a lúdtalp illetve egyéb ortopédiai problémák, melyek kellő időben történő kiszűrése és kezelésével megállítható és korrigálható. A fogászati illetve szemészeti problémák szintén magas számban fordul elő a gyermekek körében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: A településen a közoktatási intézményekben (óvoda, iskola) járó 14 év alatti gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása, az ortopédiai, szemészeti és fogászati problémák kiszűrése, illetve azok mielőbbi kezelése. Középtávú cél: A szűrővizsgálatok során a gyermekek az egészséges életmód illetve az egészség fenntartásának lépcsőfokaival ismerkedhetnek meg. Megismerhetik például a fogászat rendszeres fogmosás, helyes testtartás, előnyeit. A sportolási lehetőségek kihasználása által megakadályozhatók egyes betegségek. Hosszú távú cél: A szűrővizsgálatok elősegítik a majd felnőtté váló fiatalok munka illetve teherbíró képességét. Felelős: védőnő
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	2022. 10. 30-ig a tanév során a szűrővizsgálatok megszervezése és lebonyolítása. - Ortopédiai szűrés Abádszalók Orvosi rendelőjében szervezeten, ortopéd szakorvos bevonásával. A szűrésre való eljutást Tomajmonostora Község Önkormányzata biztosítja, valamint egyénileg szülői kísérettel. - Szemészeti szűrés megszervezése, szemészorvos bevonásával a településen évente 1 alkalommal a tanév során.

	- Fogászati szűrés megszervezése szakorvos bevonásával a településen évente 1 alkalommal a tanév során.
Résztvevők és felelős	házi orvos, védőnő, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői Tomajmonostori Általános Iskola igazgatója, Tomajmonostori Csillagszem Óvoda intézményvezetője Felelős: védőnő
Partnerek	A helyi egészségügyben dolgozó szakemberek (védőnő, házi orvos), a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint Tomajmonostori Község Önkormányzata, Tomajmonostori Általános Iskola, Tomajmonostori Csillagszem Óvoda.
Határidő(k) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok szervezése tanév során minden évben 1 alkalommal 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrések szükségességét igazolja a védőnő, házi orvos által végzett vizsgálatok, valamint az arról készített dokumentáció. A vizsgálatok eredményességét évente figyelemmel kíséri a védőnő és a házi orvos a státuszvizsgálatok során. Fenntarthatóság: Tomajmonostori Község Önkormányzat saját autóbusszal rendelkezik, mely által a gyermekek szülői kísérettel, szervezeten biztosítható a szűrővizsgálatokra történő eljutás.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyermekek egészséges testi, lelki, értelmi és egészségi fejlődésük nevelkedésének elősegítése érdekében a helyi védőnői, házi orvosi, valamint közoktatási intézmények, mint a jelzőrendszer tagjai szoros együttműködnek a helyi Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal. A Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal való együttműködés során a súlyos egészségügyi problémákkal együtt élő gyermekek egészségének védelme érdekében a szülők figyelmének illetve szülői felelősségeik, felhívására van lehetőség.
Szükséges erőforrások	Rendelkezésre áll Tomajmonostori Község Önkormányzatának saját tulajdonú autóbussa, valamint a megszervezéshez szükséges személyi feltétel.

Intézkedés címe:	Romák és/vagy mélyszegénységben élők Gyümölcslé feldolgozó üzem kialakítása és fenntartása, munkahelyteremtés és gyümölcsfeldolgozás céljából.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település Önkormányzatának gyümölcsös kertjében megtermelt nagy mennyiségű gyümölcs felhasználatlan.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Az üzem kialakítása, eszközök beszerzése, létszám kialakítása a munkavégzéshez közfoglalkoztatás keretén belül. Középtávú cél: Az üzem beindítása, gyümölcs feldolgozása gyümölcslé formában. Hosszú távú cél: a gyümölcslé felhasználása a közétkeztetésben, illetve piacképes gyümölcslé gyártása és árusítása. Felelős: Polgármester
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az intézkedés megvalósításába bevont partner Tomajmonostora Község önkormányzata. - A pályázat keretén belül kialakítani a tárgyi illetve személyi feltételeket. az eszközök beüzemelése, nyersanyag/gyümölcs beszállítása, tisztítása. - A gyümölcs feldolgozása közfoglalkoztatott emberek által. - Az előállított termék, gyümölcslé felhasználása közétkeztetésben illetve árusítása.
Résztvevők és felelős	Tomajmonostora Község önkormányzata Felelős: Fazekas Szabolcs Polgármester
Partnerek	Pro Tomajmonostora Kft. Ügyvezető Igazgatója.
Határidő(k) pontokba szedve	Tomajmonostora Község helyi esélyegyenlőségi tervének elfogadását követően folyamatosan, pályázati forrás biztosítva.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Rövid távú cél: A már megnyert pályázati forrásból üzem kialakítása, eszközök beszerzése, létszám kialakítása a munkavégzéshez közfoglalkoztatás keretén belül. Középtávú cél: Az üzem beindítása, gyümölcs feldolgozása gyümölcslé formában.

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hosszú távú cél: a gyümölcsle felhasználása a közétkeztetésben, illetve piacképes gyümölcsle gyártása és árusítása. Fenntarthatóság: Az elkészített termék árusítása és az árusítás nyereségét visszafordítani az üzem fenntartására.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyümölcsle forgalmazása, árusítása akadályba ütközik piaci hiány, kereslet miatt.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek adottak. Megnyert pályázati forrásból az eszközök biztosítottak, az épület, rendelkezésre áll. A munkaerő a gyümölcs feldolgozása kapcsán biztosított a közfoglalkoztatás keretén belül.

Intézkedés címe:	Gyermekek: Pszichológus ellátás biztosítása, heti rendszerességgel.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyakoriak a pszichés- mentális problémák a helyi gyermekek körében, mely széles spektrumot ölel fel egészen az óvodás korosztálytól a középiskolás rétegig.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Rövid távú cél: pszichológus szakember biztosítása. - Középtávú cél: a helyi közoktatási intézményekben feltárni a pszichés- mentális problémákkal küszködő gyermekeket. Megszervezni a pszichológus fogadóórát. - Hosszú távú cél: A pszichés- mentális problémák csíráiban történő elfojtása, illetve súlyosabb esetekben hosszabb terápia biztosítása, szükség szerint egyéb szakemberek bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az intézkedés megvalósításába bevont partner Tomajmonostora Község önkormányzata valamint Tomajmonostorai Csillagszem Óvoda illetve Tomajmonostorai Általános Iskola. - Megnyert pályázati forrásból szakember biztosítása. - A pszichológiai megsegítést igénylő gyermekek toborzása. - pszichológiai foglalkozások megtartása. - dokumentáció elkészítése
Résztvevők és felelős	- Tomajmonostora Község önkormányzata részéről: Fazekas Szabolcs polgármester Felelős: Tomajmonostorai Csillagszem Óvoda, Tomajmonostorai Általános Iskola pedagógusai
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata, Család- és Gyermejjóléti Szolgálat családsegítői.
Határidő(k) pontokba szedve	- Tomajmonostora Község helyi esélyegyenlőségi tervének elfogadását követően heti rendszerességgel pszichológusi ellátás biztosítása pályázati forrásból. – ellátás biztosítása az esélyegyenlőségi terv megvalósítása és fenntartása.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Rövid távú cél: a pszichológiai ellátás helyben történő ellátása, a megszokott környezetben. - Középtávú cél: A foglalkozások megszervezése, gyermekek bevonása. - Hosszú távú cél: A pszichés- mentális problémák csíráiban történő elfojtása, illetve súlyosabb esetekben hosszabb terápia biztosítása, szükség szerint egyéb szakemberek bevonása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A helyben történő pszichológiai megsegítéssel eredményesebb munkát tud elérni a szakember, mert a szülőknek nem kerül költségbe az utazás.
Szükséges erőforrások	Szakember pályázat keretén belül biztosított, helyiség rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	Gyermekek: Arany János tehetséggondozó ösztöndíjprogram fenntartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű, tehetséges diákok továbbtanulásának anyagi fedezetét a családok nem tudják biztosítani.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a program széles körben történő meghirdetésre Középtávú cél: a jelentkezők elbírálása Hosszú távú cél: a képzettség megszerzéséig a program fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az ösztöndíjprogram meghirdetése. - a pályázati feltételeknek való megfelelés előkészítése. - a jelentkezők elbírálása, programba való bevonása. - Tomajmonostora Község Önkormányzatának támogatása által a helyben élő hátrányos helyzetű tanulók támogatása a végzettség megszerzéséig.
Résztevők és felelős	- Tomajmonostora Község Önkormányzata - Tomajmonostora Község Képviselő Testülete.
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	Rövid távú cél: a program meghirdetése eredményesen zárul. Középtávú cél: a jelentkezők elbírálása során minden jelentkező támogatására lesz lehetőség.

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hosszú távú cél: a jelentkezők képzettségének megszerzéséig a program fenntartása, biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás megvonása.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás biztosítva van Tomajmonostora Község Önkormányzatának Költségvetéséből.

Intézkedés címe:	Gyermekek: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer Fenntartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű szociálisan rászoruló felsőfokú tanulmányaikat végző fiatalok, szüleik nehéz szociális helyzete miatt, önállóan nem képesek iskolai tanulmányaik folytatására. A diákoknak családjaik anyagi támogatásának hiányában nincs esélyük a felsőfokú végzettség megszerzésére.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a program széles körben történő meghirdetése Középtávú cél: a jelentkezők elbírálása Hosszú távú cél: a képzettség megszerzéséig a program fenntartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az ösztöndíjprogram meghirdetése. - a pályázati feltételeknek való megfelelés előkészítése. - a jelentkezők elbírálása, programba való bevonása.
Résztvevők és felelős	- Tomajmonostora Község Önkormányzata
Partnerek	- Tomajmonostora Község Képviselő Testülete
Határidő(k) pontokba szedve	<i>Az intézkedés megvalósításának időpontjai:</i> 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: a program meghirdetése eredményesen zárul. Középtávú cél: a jelentkezők elbírálása során minden jelentkező támogatására lesz lehetőség. Hosszú távú cél: a jelentkezők képzettségének megszerzéséig a program fenntartása, biztosítása.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás megvonása.
Szükséges erőforrások	Anyagi forrás biztosítva van Tomajmonostora Község Önkormányzatának Költségvetéséből.

Intézkedés címe:	Gyermekek: Ingyenes nyári táboroztatás a Tomajmonostorai Általános Iskolában tanuló gyermekek részére az ország különböző tájegységére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő gyermekek szülei magas számban vesznek részt közfoglalkoztatásban, ebből következően a családok nehéz anyagi helyzetben élnek, így gyermekeik nyári táboroztatását saját erőből nem tudják biztosítani.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Magyarország különböző tájegységeivel való megismerkedése. Középtávú cél: a nyári szünidő alatt a gyermekek csellengésének elkerülése érdekében szabad idejük hasznos eltöltése valamint ismereteik bővítése. Hosszú távú cél: a tábor a gyermekek önállósodásának, felelősség érzetét erősíti
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az intézkedés partnereinek bevonásával a nyári táboroztatás megszervezése. - Forrás teremtés az Alapítvány rendezvényei által, a gyermekek részvételével - A táborhelyek kijelölése, megtekintése. - A tábor lebonyolítása a pedagógusok és a Tomajmonostora Nonprofit Kft. együttműködésével.
Résztevők és felelős	Résztevők: A helyi Általános Iskola pedagógusai, Tomajmonostora Község Önkormányzata Felelős: Somodi Jánosné Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány elnöke
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata, Pro Tomajmonostora Kft., Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány, Tomajmonostorai Általános Iskola.

Határidő(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai: 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: A táborozó gyermekek ismereteinek bővítése, a táborhelyek környékeinek megismerésével. Középtávú cél: az önállóság erősítése, a szabad idő hasznos eltöltésével. Hosszú távú cél: A táboroztatás alatt elsajátított ismeretek mindennapi életben történő hasznosítása. Fenntarthatóság biztosítása: Tomajmonostora és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány bevételei.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	alacsony szintű anyagi forrás. A hiányzó anyagi forrás jótékonyági rendezvények bevételeiből pótolható.
Szükséges erőforrások	- Megfelelő létszámú gyermek az iskolában, - az anyagi forrás megteremtése, rendezvények szervezése, támogatók bevonása által.

Intézkedés címe:	Idősek: Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: a szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a település idős lakosságának körében Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az IKSZT épületében szűrővizsgálatok szervezése évente 1-2 alkalom.
Résztvevők és felelős	Felelős: Tomajmonostorai Szakmai Egység szakmai vezetője Részfelelős: IKSZT közművelődési vezetője
Partnerek	Tomajmonostorai Nyugdíjasok Egyesülete tagjai, illetve az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egysége
Határidő(k) pontokba szedve	- évente 1 - 2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövidtávú cél: szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése az idős lakosság körében. Azon személyek részére, akik mozgásukban erősen korlátozottak autóbusszal történő szállításának megszervezése. Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok széleskörű lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.
Szükséges erőforrások	Helység, szakemberek biztosítása.

Intézkedés címe:	Idősek: Járdák folyamatos karbantartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kiépített járdák elhanyagoltak, gazosak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: az elhanyagolt területek megtisztítására alkalmas személyzet közfoglalkoztatásba vonása. Középtávú cél: a járdák tisztítása a település utcáin minden mellékutcában közfoglalkoztatás keretén belül. Hosszú távú cél: a járdák állapotának hosszú távon való fenntartása, tisztántartása, karbantartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a közfoglalkoztatás megszervezése, közterületek, mellékutak tisztítására, karbantartására alkalmas személyek bevonása. - a szükséges munkálatok elvégzése, járdák tisztítása, karbantartása. - a településen lévő járdák minőségének hosszú távú megőrzése.
Résztvevők és felelős	Felelős: polgármester A Tomajmonostora Község Önkormányzata
Partnerek	Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási hivatal Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - folyamatosan a közfoglalkoztatás időtartama alatt, 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: A közfoglalkoztatás megszervezése. Középtávú cél: a járdák tisztítása, a szükséges felújítások elvégzése. Hosszú távú cél: a járdák minőségének hosszú távú fenntartása.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkaerő hiány, mely kompenzálható a Munkaügyi Központ által kiközvetített személyekkel.
Szükséges erőforrások	anyagi forrás, szakemberek, munkaerő

Intézkedés címe:	Idősek: A polgárőrség fenntartása a községben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős korosztályú emberek alacsony szintű biztonságérzete.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: az idős emberek biztonságérzetének erősítése, félelmük csökkentése a tolvajokkal szemben Középtávú cél: a polgárőrség tagjainak fenntartása valamint jármű, egyenruha beszerzése. Hosszú távú cél: a polgárőrség hosszú távú fenntartása, irodahelyiség kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a polgárőrök munkarendjének megtervezése - éjszakai járőrözés folyamatos biztosítása - a polgárőrség folyamatos kapcsolattartása a Rendőrséggel illetve a Körzeti Megbízottal tájékoztatók szervezése a lakosság részére a polgárőrség munkájáról (éves beszámoló)
Résztvevők és felelős	Felelős: polgárőrség elnöke
Partnerek	- Tomajmonostora Község Önkormányzata - Kunhegyesi Rendőrőrs - Közbiztonsági Referens - A környék településein működő polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	- évente 2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Rövid távú cél: a polgárőrség fenntartása Középtávú cél: a szükséges eszközök, anyagok (jármű, egyenruha, irodaszer) biztosítása Hosszú távú cél: a tolvajok időbeni megfékezése, biztonságérzés növelése a település lakosságának körében

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.
Szükséges erőforrások	Munkaerő a polgárőrség fennállásához, illetve helység, eszközök, anyagok biztosítása pályázati lehetőségek útján.

Intézkedés címe:	Idősek: A mozgásukban erősen korlátozott személyek falubusszal történő szállítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi rendezvényekre, egészségügyi szűrővizsgálatokra történő eljutás nincs biztosítva az idős korosztály részére. Egészségi állapotukból adódóan, önállóan nem tudják megoldani, az eljutást vizsgálatokra, rendezvényekre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a rendezvényekre autóbusszal utazni kívánók felmérése. Középtávú cél: az utazás megszervezése, lebonyolítása. Hosszú távú cél: A szolgáltatás hosszú távú fenntartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A rendezvényekre, egészségügyi szűrővizsgálatokra a mozgásukban korlátozott személyek elszállítása és hazajuttatása.
Résztvevők és felelős	Felelős: Tomajmonostora Község Önkormányzat képviselője Fazekas Szabolcs polgármester Abádszalók Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egység dolgozói
Partnerek	IKSZT dolgozói, Családsegítők, Szociális gondozónők
Határidő(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - 2 év időtartam alatt, hetente 1 alkalommal, 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Rövidtávon: igényfelmérés az idős lakosság körében. Középtávon: Az idős személyek szállítása a soron következő rendezvényekre szervezett szállítás biztosítása. Hosszútávon: A falubusz szolgáltatás igénybevételének kiterjesztése bővebb körben.

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fenntarthatóság: Tomajmonostora Község Önkormányzatának falubuszával az intézkedés fenntartható, mert eszköz személyi feltétel adott.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A falubusz meghibásodása illetve sofőr – alkalmazott hiánya. Érdektelenség az idős lakosok körében a rendezvények iránt. A programokra eljutás szervezésének hiányosságai.
Szükséges erőforrások	tárgyi és személyi feltételek rendelkezésre állnak.

Intézkedés címe:	Nők: Baba- Mama Klub szervezése, kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, készségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Tapasztalataink alapján, a településünkön élő háziasszonyok egy része hiányos ismeretekkel rendelkezik, valamint a kisgyermekes anyák szabadidős foglalkozása nincs biztosítva.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a kisgyermekes anyukák összefogása Középtávú cél: a kisgyermekes anyukák ismerkedése, közösségbe vonása, gyermeknevelési háztartásvezetési ismereteik bővítése szakemberek által. Hosszú távú cél: a tanult ismeretek otthoni környezetben történő felhasználása, a szabadidő hasznos eltöltése, valamint a gyermekek 2, 5 korban óvodába történő könnyebb beilleszkedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Igényfelmérés a kisgyermekes anyukák körében, egyeztetés a védőnővel. - Szakemberek (védőnő, gyermekorvos, háziorvos) felkérése előadások megtartására. - Ütemtervek szerinti foglalkozások megszervezése. - A klub lebonyolítása, dokumentálása aktuális témákban
Résztevők és felelős	Felelős: Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői Résztevők: védőnő, gyermekorvos, háziorvos, IKSZT munkatársai
Partnerek	- Védőnői Szolgálat - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítő - Óvodapedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	foglalkozás megszervezése havonta 1-2 alkalommal 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és	Rövidtávú: kisgyermekes anyukák összetoborzása meghívók által. Középtávú: a gyermekek – anyukák egymással történő megismerése, fejlesztő játékokkal való ismerkedése. Hosszútávú: az előadások során elhangzott hasznos ismeretek használata a gyermeknevelés, háztartásvezetés területén. A 2, 5 éves korú gyermekek

hosszútávon), valamint fenntarthatósága	óvodába való könnyebb beilleszkedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a kisgyermekes anyukák részéről a program iránt. Szükség esetén a helyi civil szervezetek bevonása az érdektelenség megakadályozás érdekében.
Szükséges erőforrások	Helység biztosítása, eszközök, alapanyagok, személyi feltételek

Intézkedés címe:	Nők: Gépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközök anyagok beszerzése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A háztartásokban kevés családnál található varrógép, ez által a családoknak nincs lehetősége a varrás elsajátítására.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	 Rövid távú cél: a varrógép működésével való megismerkedés Középtávú cél: a varrás alapjainak elsajátítása Hosszú távú cél: a tanult ismeretek otthoni környezetben történő felhasználása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- szakemberek felkérése - a gépi varrás technikáinak megtanulása igény szerint szakember útmutatásai által - az elsajátított ismeretek önálló felhasználása
Résztevők és felelős	Felelős: IKSZT közművelődési vezetője
Partnerek	- IKSZT munkatársai - Őszirozás Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	- a gépi varrás biztosítása a felülvizsgálatot követően szükség szerint folyamatosan 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint	Rövidtávon: A program meghirdetése a lakosság körében, Középtávon: megismerik a varrógép használatát, elsajátítják a varráshoz szükséges technikákat Hosszútávon: az érdeklődők a megszerzett tudás és gyakorlat által önállóan végezhetik a varrást vagy munkaerőpiacra történő elhelyezkedésre is nyílik lehetőség.

fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a nők részéről a program iránt. Szükség esetén a helyi civil szervezetek bevonása az érdektelenség megakadályozás érdekében.
Szükséges erőforrások	Helység biztosítása, eszközök, alapanyagok, személyi feltételek

Intézkedés címe:	Nők: „Főzőklub”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Főzési technikák hiányossága, egészséges ételek ismeretének hiánya a nők körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: A program meghirdetése a nők körében, igényfelmérés. Főzési alapanyagok beszerzése. Középtávú cél: Egészséges ételek elkészítése, kóstolása. Hosszú távú cél: A tanult főzési fortélyok saját háztartásban történő felhasználása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Szórólapok, meghívók kiküldése a helyi nő lakosság részére. - Egyeztetés a résztvevőkkel, partnerekkel. - A program időpontjának egyeztetése, a főzési receptek kiválasztása. - Alapanyagok összeírása, beszerzése. - A főzőklub lebonyolítása, adminisztráció elkészítése.
Résztvevők és felelős	Felelős: IKSZT közművelődési vezetője
Partnerek	- IKSZT munkatársai - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítők - Tomajmonostori Nyugdíjasok Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatosan 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövidtávon: A program iránt érdeklődés a nő lakosság körében, Középtávon: Egészséges ételek megismerése, a menük főzésének illetve a tálalás technikáinak elsajátítása. Hosszútávon: A tanult főzési ismertek beépülése a nők napi főzési rendjébe, mellyel egészséges táplálkozás érhető el, az egészség védelme érdekében.

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a nők részéről a program iránt. Szükség esetén a helyi civil szervezetek bevonása az érdektelenség megakadályozás érdekében.
Szükséges erőforrások	Helység biztosítása, eszközök, alapanyagok, személyi feltételek

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők: Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a mozgássérült, fogyatékkal élő emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: a szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a település fogyatékkal élő, mozgássérült lakosság körében Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok lebonyolítása az fogyatékkal élő, mozgássérült emberek egészségének védelme érdekében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az IKSZT épületében szűrővizsgálatok szervezése évente 1-2 alkalommal 2022. 10. 30-ig.
Résztvevők és felelős	Felelős: Tomajmonostorai Szakmai Egység szakmai vezetője Részfelelős: IKSZT közművelődési vezető
Partnerek	Ősziórszás Nyugdíjas Klub tagjai, illetve az Abádszalóki Református Szociális Szolgáltató Központ Tomajmonostorai Szakmai Egysége
Határidő(k) pontokba szedve	- 2022. 10. 30-ig évente 1 - 2 alkalommal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú cél: szűrővizsgálatok megszervezése Középtávú cél: a szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a fogyatékkal élő, mozgássérült lakosság körében. Azon személyek részére, akik mozgásukban erősen korlátozottak autóbusszal történő szállításának megszervezése. Hosszú távú cél: a szűrővizsgálatok széleskörű lebonyolítása az fogyatékkal élő, mozgássérült emberek egészségének védelme érdekében

Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.
Szükséges erőforrások	Helység, szakemberek biztosítása, falubusz is rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők: Járdák folyamatos karbantartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kiépített járdák elhanyagoltak, gazosak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: az elhanyagolt területek megtisztítására alkalmas személyzet közfoglalkoztatásba vonása. Középtávú cél: a járdák tisztítása a település utcáin minden mellékutcában közfoglalkoztatás keretén belül. Hosszú távú cél: a járdák állapotának hosszú távon való fenntartása, tisztántartása, karbantartása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a közfoglalkoztatás megszervezése, közterületek, mellékutak tisztítására, karbantartására alkalmas személyek bevonása. - a szükséges munkálatok elvégzése, járdák tisztítása, karbantartása. - a településen lévő járdák minőségének hosszú távú megőrzése.
Résztvevők és felelős	Felelős: polgármester A Tomajmonostora Község Önkormányzata
Partnerek	Jász – Nagykun – Szolnok Megyei Kormányhivatal Kunhegyesi Járási hivatal Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	Az intézkedés megvalósításának időpontjai: - folyamatosan a közfoglalkoztatás időtartama alatt, 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú cél: A közfoglalkoztatás megszervezése. Középtávú cél: a járdák tisztítása, a szükséges felújítások elvégzése. Hosszú távú cél: a járdák minőségének hosszú távú fenntartása 2022. 10. 30-ig.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkaerőhiány, mely kompenzálható a Munkaügyi Központ által kiközvetített személyekkel.
Szükséges erőforrások	anyagi forrás, szakemberek, munkaerő

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők: A polgárőrség fenntartása a községben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élő emberek alacsony szintű biztonságérzete.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: a fogyatékkal élő emberek biztonságérzetének erősítése, félelmük csökkentése a tolvajokkal szemben Középtávú cél: a polgárőrség tagjainak fenntartása valamint jármű, egyenruha beszerzése. Hosszú távú cél: a polgárőrség hosszú távú fenntartása, irodahelyiség kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a polgárőrök munkarendjének megtervezése - éjszakai járőrözés folyamatos biztosítása - a polgárőrség folyamatos kapcsolattartása a Rendőrséggel illetve a Körzeti Megbízottal - tájékoztatók szervezése a lakosság részére a polgárőrség munkájáról éves beszámoló készítése
Résztevők és felelős	Felelős: polgárőrség elnöke
Partnerek	Tomajmonostora Község Önkormányzata Kunhegyesi Rendőrőrs Közbiztonsági referens A környék településein működő polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	- 2022. 10. 30-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövid távú cél: a polgárőrség fenntartása Középtávú cél: a szükséges eszközök, anyagok (jármű, egyenruha, irodaszer) biztosítása Hosszú távú cél: a tolvajok időbeni megfékezése, biztonságérzés növelése a település lakosságának körében

valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Anyagi forrás hiánya. Az anyagi fedezet csökkenthető a helység ingyenes biztosítása által.
Szükséges erőforrások	Munkaerő a polgárőrség fennállásához, illetve helység, eszközök, anyagok biztosítása pályázati lehetőségek útján.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Hosszú távú munkalehetőségek biztosítása, a helyi vállalkozók bevonásával.	Határozott idejű munkaszerződések, közfoglalkoztatások keretein belül.	Célunk a településen élő dolgozni akaró lakosság számára rendszeres megélhetés biztosítása, lehetőség szerint hosszú távú munkalehetőségek biztosításával a település adottságainak felhasználásával	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának pályázati dokumentációja, helyi vállalkozók cégkivonata,	együttműködés a Kunhegyesi Járási Hivatal Munkaügyi Központjával. Közfoglalkoztatás keretein belül indított projektek megvalósítása. A felkínált munkaerő minél hosszabb távú foglalkoztatása.	Fazekas Szabolcs polgármester	2022. 10. 30-ig.	A pályázati dokumentáció alapján.	Pályázati forrásból.	pályázati forrásból.
2.	Szűrővizsgáló, szemészeti, ortopédiai és fogászati szűrések szervezése évente 1 alkalommal.	Gyermekek hiányos szűrővizsgálata a településen.	A településen a közoktatási intézményekben (óvoda, iskola) járó 14 év alatti gyermekek egészséges fejlődésének biztosítása, az ortopédiai, szemészeti és fogászati problémák kiszűrése, illetve azok előbbi kezelése.	Védőnői szolgálat, háziorvos nyilvántartási dokumentációja.	2022. 10. 30-ig a szűrővizsgálatok megszervezése és lebonyolítása.	védőnő	2022. 10. 30-ig.	Védőnői szolgálat, háziorvos nyilvántartási dokumentációja	Rendelkezésre áll Tomajmonostor a Község Önkormányzatának saját tulajdonú autóbussa, valamint a megszervezéshez szükséges személyi feltétel.	Rendelkezésre áll Tomajmonostor a Község Önkormányzatának saját tulajdonú autóbussa, valamint a megszervezéshez szükséges személyi feltétel.

3.	Gyümölcsfeldolgozó üzem kialakítása és fenntartása, munkahelyteremtés és gyümölcsfeldolgozás céljából.	A település Önkormányzatának gyümölcsös kertjében megtermelt nagy mennyiségű gyümölcs felhasználatlan.	Az üzem kialakítása, eszközök beszerzése, létszám kialakítása a munkavégzéshez közfoglalkoztatás keretein belül.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának pályázati dokumentációja	Az üzem beindítása, gyümölcsfeldolgozása gyümölcsfeldolgozó formában. A gyümölcsfeldolgozás felhasználása a közétkeztetésben.	Fazekas Szabolcs polgármester	2022. 10. 30-ig.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának pályázati dokumentációja.	Pályázati forrásból.	Pályázati forrásból.
----	--	--	--	--	---	-------------------------------	------------------	---	----------------------	----------------------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1.	Pszichológus ellátás biztosítása heti rendszerességgel.	Gyakorlati pszichés mentális problémák a gyermekek körében, mely széles spektrumot ölel fel egészen az óvodás korosztálytól a középiskolás rétegig.	Pszichológus szakember biztosítása. A helyi közoktatási intézményekben feltárni a pszichés mentális problémákkal küszködő gyermekeket. Megszervezni a pszichológus	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Tomajmonostor ai Csillagszem Óvoda és a Tomajmonostor ai Általános Iskola dokumentációja.	Pszichológiai ellátás helyben történő ellátása, a megszokott környezetben. A foglalkozások megszervezése, gyermekek bevonása.	Tomajmonostor ai Csillagszem Óvoda és a Tomajmonostor ai Általános Iskola dolgozó.	2022. 10. 30-ig.	Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Tomajmonostor ai Csillagszem Óvoda és a Tomajmonostor ai Általános Iskola dokumentációja.	Szakember pályázat keretén belül biztosított, a helyiség rendelkezésre áll.	Szakember pályázat keretén belül biztosított, a helyiség rendelkezésre áll.
2.	Ingyenes nyári táboroztatás a Tomajmonostor ai Általános Iskolában tanuló gyermekek részére az ország különböző tájegységeire.	A településen élő családok nehéz anyagi körülmények miatt gyermekeik nyári táboroztatását önerőből nem tudják biztosítani.	Magyarország különböző tájegységeivel való megismerkedés. A nyári szünidő alatt a gyermekek csellengésének elkerülése érdekében szabadidejük hasznos eltöltése valamint ismereteik bővítése.	Az Tomajmonostor a és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány dokumentációja.	A táborozó gyermekek ismereteinek bővítése, táborhelyek környékeinek megismerésével az önállóság erősítése.	Somodi Jánosné Tomajmonostor a és Újszentgyörgy Gyermekeiért Közalapítvány Elnöke	2022. 10. 30-ig nyári szünet időtartama alatt 1 hét.	Tomajmonostor a és Újszentgyörgy gyermekeiért Közalapítvány dokumentációja	Tomajmonostor a és Újszentgyörgy gyermekeiért Közalapítvány bevétele, Tomajmonostor a Önkormányzat, Pro Tomajmonostor a Kft. rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból.	Tomajmonostor a és Újszentgyörgy gyermekeiért Közalapítvány bevétele, Tomajmonostor a Önkormányzat, Pro Tomajmonostor a Kft. rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból.

3.	Arany János tehetséggondozó ösztöndíjprogram fenntartása.	A hátrányos helyzetű, tehetséges diákok továbbtanulásának anyagi fedezetét a családok nem tudják biztosítani.	A program széles körben történő meghirdetése, a jelentkezők elbírálása, a képzettség megszerzéséig a program fenntartása.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja.	A program meghirdetése eredményesen zárul. A jelentkezők elbírálása során minden jelentkező támogatására lesz lehetőség.	Tomajmonostor a Község Önkormányzata Tomajmonostor a Község Önkormányzatának Képviselő Testülete	2022. 10. 30-ig.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának költségvetéséből az anyagi forrás biztosítva van.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának költségvetéséből az anyagi forrás biztosítva van.
4.	Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer fenntartása	Hátrányos helyzetű szociálisan rászoruló felsőfokú tanulókat végző fiatalok, szüleik nehéz szociális helyzete miatt, önállóan nem képesek iskolai tanulmányaik folytatására. A diákoknak családjaik anyagi támogatásának hiányában nincs esélyük a felsőfokú végzettség megszerzésére.	A program széles körben történő meghirdetése, a jelentkezők elbírálása, a képzettség megszerzéséig a program fenntartása.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja.	A program meghirdetése eredményesen zárul. A jelentkezők elbírálása során minden jelentkező támogatására lesz lehetőség.	Tomajmonostor a Község Önkormányzata Tomajmonostor a Község Önkormányzatának Képviselő Testülete	2022. 10. 30-ig.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának költségvetéséből az anyagi forrás biztosítva van.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának költségvetéséből az anyagi forrás biztosítva van.

III. A nők esélyegyenlősége

1	Baba – Mama Klub szervezése kisgyermekes anyukák részére. A foglalkozáson belül táplálkozással, gyermekneveléssel, készségfejlesztéssel kapcsolatos ismeretek, elméleti és gyakorlati megismerése.	Tapasztalataink alapján a településünkön élő háziasszonyok egy része hiányos ismeretekkel rendelkezik, valamint a kisgyermekes anyukák szabadidős foglalkozása nincs biztosítva.	Kisgyermekes anyukák összefogása. A kisgyermekes anyukák ismerkedése, közösségbe vonása, gyermeknevelési, háztartásvezetési ismereteik bővítése szakemberek által. A tanult ismeretek otthoni környezetben történő felhasználása, a szabadidő hasznos eltöltése, valamint a gyermekek 2, 5 éves korban óvodába történő könnyebb beilleszkedése.	Védőnői Szolgálat dokumentációi. Tomajmonostori Szakmai Egységének Család- és Gyermekjóléti Szolgálatának dokumentációi.	A kisgyermekes anyukák összehozása meghívók által. A gyermekek – anyukák egymással történő megismerése, fejlesztő játékokkal való ismerkedése.	Család- és gyermekjóléti Szolgálat családszolgálati	2022. 10. 30-ig kéthetente folyamatosan.	Védőnői Szolgálat dokumentációja. Tomajmonostori Szakmai Egységének Család- és Gyermekjóléti Szolgálatának dokumentációi.	Tomajmonostori Szakmai Egység pénzügyi forrásai.	Tomajmonostori Szakmai Egység pénzügyi forrásai.
2.	Gépi varrás lehetőségének folyamatos fenntartása, eszközök anyagok beszerzése.	A háztartásokban kevés családnál található varrógép, ez által a családoknak nincs lehetősége a varrás elsajátítására.	A varrógép működésével való megismerkedés. A varrás alapjainak elsajátítása. A tanult ismeretek otthoni környezetben történő felhasználása.	IKSZT nyilvántartása, dokumentáció.	A foglalkozást igénybevevők megismerik a varrógép használatát. Elsajátítják a varráshoz szükséges technikákat.	IKSZT közművelődési vezetője	Folyamatosan 2022. 10. 30-ig.	IKSZT nyilvántartása, dokumentáció.	IKSZT anyagi forrása.	IKSZT anyagi forrása.
3.	Főzőklub	Főzési technikák hiányossága,	A program meghirdetése a	Tomajmonostori Község	A program iránt érdeklődés a női	IKSZT közművelődési	Folyamatosan 2022. 10. 30-ig.	Tomajmonostori Község	Helyiség illetve a szükséges	Helyiség illetve a szükséges

		egészséges ételek ismeretének hiánya a nők körében.	nők körében, igényfelmérés. Főzési alapanyagok beszerzése. Egészséges ételek elkészítése kóstolása, a tanult főzési fortélyok saját háztartásban történő felhasználása.	Önkormányzatának pályázati dokumentációja	lakosok körében. Egészséges ételek megismerése, a mentük főzésének illetve a táplálás technikáinak elsajátítása. A tanult főzési ismeretek beépülése a nők napi főzési rendjébe.	vezetője		Önkormányzatának pályázati dokumentációja	eszközök alapanyagok, személyi feltétel rendelkezésre áll.	eszközök alapanyagok, személyi feltétel rendelkezésre áll.
--	--	---	---	---	--	----------	--	---	--	--

IV. Az idők esélyegyenlősége

1.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából.	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya az idős emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	A szűrővizsgálatok megszervezése. A szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a település idős lakosságának körében. A szűrővizsgálatok lebonyolítása az idős emberek egészségének védelme érdekében.	Az IKSZT belül vezetett dokumentáció	Szűrővizsgálato k megszervezése, az időpontok kihirdetése. A mozgásukban erősen korlátozott idős személyek autóbusszal történő szállításának megszervezése. Szűrővizsgálato k lebonyolítása.	IKSZT közművelődési vezetője Tomajmonostor ai Szakmai Egység szakmai vezetője	2022. 10. 30-ig évente 1 alkalommal.	Az IKSZT belül vezetett dokumentáció Tomajmonostor ai Szakmai Egység dokumentációja	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból illetve falubusz biztosításával.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, illetve falubusz biztosításával.
2.	Járdák folyamatos karbantartása.	A kiépített járdák elhanyagoltak, gazosak.	Az elhanyagolt területek megtisztítására alkalmas személyzet közfoglalkoztatásba vonása. A járdák tisztítása a település utcáin minden mellékutcában, közfoglalkoztatá	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációi.	A közfoglalkoztatás megszervezése 2022. 10. 30-ig. A járdák tisztítása, a szükséges felújítások elvégzése. A járdák	Fazekas Szabolcs polgármester	2022. 10. 30-ig	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációi	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, személyi feltétel biztosítása.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból.

			s keretén belül.		minőségének hosszú távú fenntartása.					
3.	Polgárőrség fenntartása a községben.	Az idős korosztályú emberek alacsony szintű biztonság érzete.	Az idős emberek biztonság érzetének erősítése, félelmük csökkentése a tolvajakkal szemben. A polgárőrség tagjainak fenntartása valamint jármű, egyenruha beszerzése, irodahelység kialakítása.	Polgárőrség nyilvántartása, dokumentációi	A polgárőrök munkarendjének megtervezése, éjszakai járőrözés folyamatos biztosítása. A polgárőrség folyamatos kapcsolattartása a Rendőrséggel illetve a Körzeti Megbízottal. Tájékoztatók szervezése a lakosság részére a polgárőrség munkájáról éves beszámoló készítése.	polgárőrség elnöke	2022. 10. 30-ig	Polgárőrség nyilvántartása, dokumentációi	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, pályázati forrás, személyi feltétel biztosított.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, pályázati forrás
4.	A mozgásukban erősen korlátozott személyek falubusszal történő szállítása.	A helyi rendezvényekre, egészségügyi szűrővizsgálatok ra történő eljutás nincs biztosítva az idős korosztály részére. Egészségügyi állapotukból adódóan nem tudják megoldani az eljutást vizsgálatokra, rendezvényekre.	A rendezvényekre autóbusszal utazni kívánó idős lakosság felmérése, az utazás megszervezése, lebonyolítása. A szolgáltatás hosszú távú fenntartása.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatá nak dokumentációja és Tomajmonostor a Szakmai Egység nyilvántartása.	Igényfelmérés az idős lakosság körében. Az idős személye szállítása a soron következő rendezvényekre, szervezett szállítás biztosítása. A falubusz szolgáltatás igénybevételéne k kiterjesztése bővebb körben.	Fazekas Szabolcs polgármester Partnerek: Tomajmonostor a Szakmai Egységének dolgozói.	2022. 10. 30-ig	Tomajmonostor a Község Önkormányzatá nak dokumentációja és Tomajmonostor a Szakmai Egység nyilvántartása.	Tárgyi és személyi feltételek rendelkezésre állnak.	Tárgyi és személyi feltételek rendelkezésre állnak, ezért a szolgáltatás biztosítható.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										

1.	Mozgó egészségügyi szűrővizsgálatok (szemészet, mammográfia, vérvétel stb.) szervezése, betegségek megelőzése céljából.	Egészségügyi szűrővizsgálatok hiánya a mozgássérült, fogyatékkal élő emberek körében, melynek oka a szolgáltatások elérhetetlensége a településen.	A szűrővizsgálatok megszervezése. A szűrővizsgálatok időpontjának kihirdetése a település mozgássérült, fogyatékkal élő lakosságának körében. A szűrővizsgálatok lebonyolítása, az egészség védelme érdekében.	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja, Tomajmonostor a Szakmai Egység nyilvántartása.	Szűrővizsgálato k megszervezése, az időpontok kihirdetése. A mozgásukban erősen korlátozott mozgássérült, fogyatékkal élő lakosok autóbusszal történő szállításának megszervezése. Szűrővizsgálato k lebonyolítása.	Fazekas Szabolcs polgármester Partnerek: Tomajmonostora Szakmai Egységének dolgozói.	2022. 10. 30-ig	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációja és Tomajmonostor a Szakmai Egység nyilvántartása.	Tárgyi és személyi feltételek rendelkezésre állnak.	Tárgyi és személyi feltételek rendelkezésre állnak, ezért a szolgáltatás biztosítható.
2.	Polgárőrség fenntartása a községben.	Az mozgássérült, fogyatékkal élő emberek korosztályú emberek alacsony szintű biztonság érzete.	A mozgássérült, fogyatékkal élő emberek biztonság érzetének erősítése, félelmük csökkentése a tolvajokkal szemben. A polgárőrség tagjainak fenntartása valamint jármű, egyenruha beszerzése, irodahelység kialakítása.	Polgárőrség nyilvántartása, dokumentációi	A polgárőrök munkarendjének megtervezése, éjszakai járőrözés folyamatos biztosítása. A polgárőrség folyamatos kapcsolattartása a Rendőrséggel illetve a Körzeti Megbízottal. Tájékoztatók szervezése a lakosság részére a polgárőrség munkájáról éves beszámoló)	polgárőrség elnöke	2022. 10. 30-ig	Polgárőrség nyilvántartása, dokumentációi.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, pályázati forrás, személyi feltétel biztosított.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, pályázati forrás.
3.	A kiépített járdák elhanyagoltak, gazosak.	Az elhanyagolt területek megtisztítására alkalmas személyzet közfoglalkoztatásba vonása. A járdák tisztítása a település	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációi.	A közfoglalkoztatás megszervezése 2022. 10. 30-ig A járdák tisztítása, a szükséges felújítások elvégzése. A	Fazekas Szabolcs polgármester	2022. 10. 30-ig	Tomajmonostor a Község Önkormányzatának dokumentációi	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból, személyi feltétel biztosítása.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból.	Tomajmonostor a Önkormányzat rendelkezésére álló pénzügyi erőforrásaiból fenntartható az intézkedés.

		utcáin minden mellékutcában, közfoglalkoztatá s keretén belül.		járdák minőségének hosszú távú fenntartása.						
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

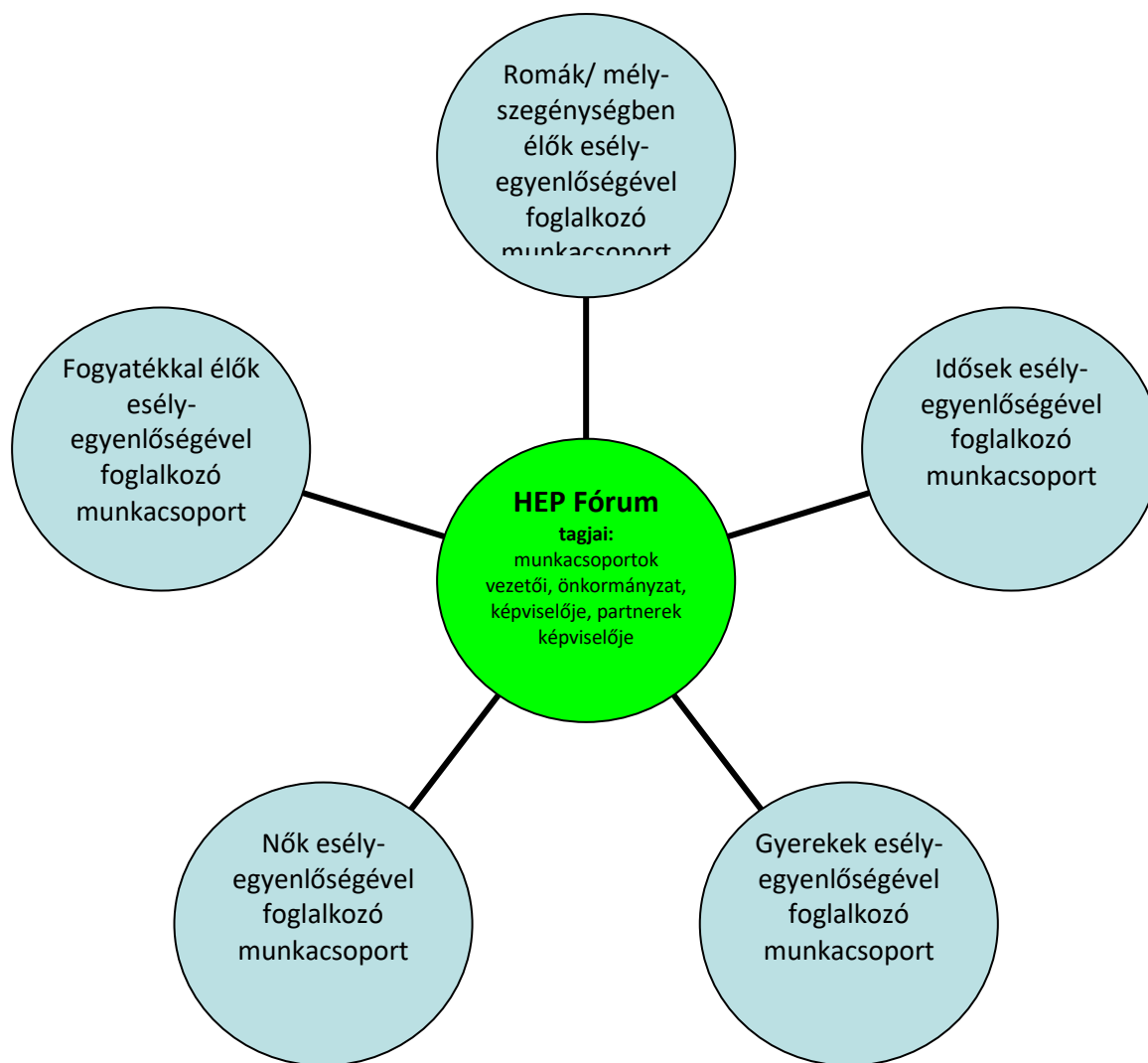
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Csécsei Csaba. felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tomajmonostora Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tomajmonostora Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 77/2018 (IX. 25.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum 2020. 09. 17.



Aláírás

A Tomajmonostora Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

Dátum 2020. 09. 17.

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Fazekas Szabolcs	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Fazekas Szabolcs</i>
Csécsői Csaba	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Cs. Csaba</i>
Gyulainé Turó Melinda	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Gyulainé Turó Melinda</i>
Szatmári Norbert	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Szatmári Norbert</i>
Agócs Béláné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Agócs Béláné</i>
Fodor Lászlóné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Fodor Lászlóné</i>
Tasi Vilmos	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Tasi Vilmos</i>

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételtet, támogatja, ellenzi.

R= részt vett, É= észrevételtet, T=támogatja, E= ellenzi.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Szilágyi Eleonóra	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Szilágyi Eleonóra</i>
Bodnárné Pomaházi Edit	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Bodnár Edit</i>
Tóth Szilvia	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Tóth Szilvia</i>
Juhász Andrea	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Juhász Andrea</i>
Kiss Istváné	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	<i>Kiss Istváné</i>